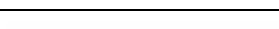
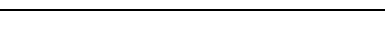
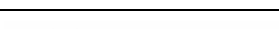
	INFORME		
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 1 de 15

INFORME DE MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONL DE ACUERDO A LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES FURAG 2024

JUNIO - 2025

	INFORME		
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 2 de 15

INTRODUCCIÓN.

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio. El Decreto 1499 de 2017, actualizó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG articula el nuevo sistema de gestión, que integran los anteriores sistemas de Gestión de calidad y de Desarrollo Administrativo, con el sistema de Control Interno.

La implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, tiene como objetivo fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas, además agilizar, simplificar y flexibilizar la operación de las entidades para la generación de bienes y servicios que resuelvan efectivamente las necesidades de los ciudadanos y en ese sentido desarrollar una cultura organizacional fundamentada en la información, el control y la evaluación, para la toma de decisiones y la mejora continua, por otra parte, facilita la efectiva participación ciudadana en la planeación, gestión y evaluación de las entidades públicas y promueve la coordinación entre entidades públicas para mejorar su gestión y desempeño.

Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión FURAG: es un instrumento aplicado por el Departamento Administrativo de la Función Pública en trabajo conjunto con los líderes de política, que se habilitará por lo menos una vez al año y permitirá recoger información para fortalecer la toma de decisiones en materia de gestión y desempeño de las organizaciones y la formulación o ajustes de las políticas de gestión y desempeño institucional; adicionalmente, permitirá evaluar el cumplimiento de los objetivos del Modelo, sus avances, sus mejoras, todo a partir de la información que suministren directamente las mismas entidades.

	INFORME		 Gobernación del Cauca
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 3 de 15

QUÉ ES EL INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL – IDI

Es una medición de las capacidades de las entidades públicas para mejorar su gestión y el desempeño institucional.

PARA QUÉ SE MIDE

Identificar fortalezas y puntos de mejora, en relación con la gestión, el desempeño y el control institucional.

QUE ES EL FURAG

Formulario en línea que captura información para la generación del Índice de Desempeño Institucional IDI.

- El modelo estadístico utilizado para el cálculo de los índices es el de teoría de respuesta clásica, que permite el análisis de las preguntas de los cuestionarios, con el propósito de estimar puntuaciones a cada una de las entidades evaluadas.
- El propósito de la medición del desempeño institucional es facilitar la toma de decisiones en materia de gestión institucional, a partir de la realidad de cada entidad; no es recomendable hacer comparaciones con otras entidades ni establecer ningún tipo de ranking.
- Cada entidad a partir de sus resultados, deberá establecer las acciones de mejora que considere y tomar en cuenta otra información como auditorías internas, informes de gestión, auditorías de órganos de control, resultados de las rendiciones de cuenta, entre otros.

	INFORME		 Gobernación del Cauca
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 4 de 15

NOTAS EXPLICATIVAS¹

1

Los resultados de la vigencia 2024 son comparables con los resultados de la medición de la vigencia 2022 y 2023; no obstante, no son comparables con vigencias anteriores.

2

La Medición del Desempeño Institucional es una operación estadística certificada por el DANE, que mide anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas y proporciona información para la toma de decisiones en materia de gestión y control interno.

3

Para esta vigencia no se incluyen los resultados del Ministerio de la Igualdad, dada su reciente creación.

En el sector Transporte, no se incluyeron en el cálculo del índice sectorial, los dos centros de autodiagnóstico (CAD de Caldas y CAD de Cúcuta).

4

Confidencialidad de la información recolectada y uso:
Los datos recolectados no son confidenciales y están a disposición de todos los grupos de valor involucrados. Los resultados se publican con fines estadísticos y sin restricciones.

5

La totalidad de los datos presentados se extraen de los reportes de las entidades a través del FURAG. La veracidad de la información corresponde exclusivamente a las entidades objeto de medición.

6

La política de Gestión Presupuestal se evalúa solo para las entidades que pertenecen al presupuesto general de la nación y en territorio solo para alcaldías y gobernaciones.

La política de Mejora Normativa se evalúa para algunas entidades de nación; para el caso de territorio, en todas las gobernaciones, alcaldías de categoría especial y categorías primera a cuarta.

7

Para la política de Defensa Jurídica, se amplió el ámbito de aplicación en virtud del Decreto 104 de 2025. Para la política de Compras y Contratación, se evaluaron todas las entidades; sin embargo, el puntaje se calcula según los temas que le aplican a cada entidad de acuerdo con sus marcos normativos.

8

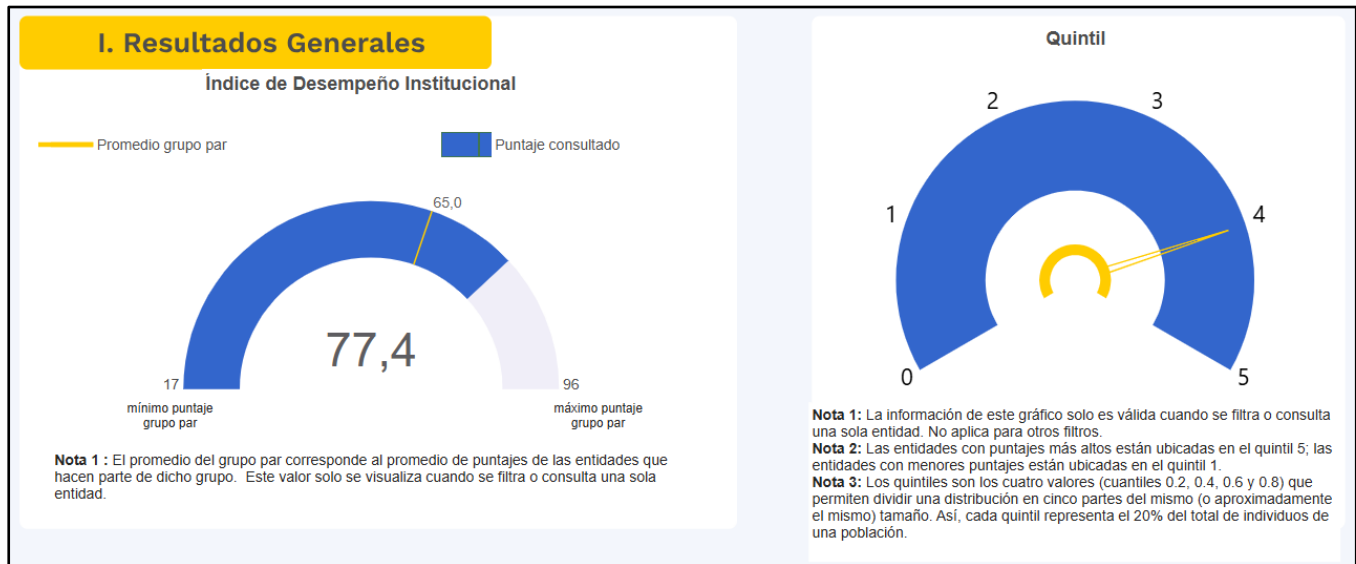
En esta medición, se utilizaron distintos cuestionarios de acuerdo con las características propias de cada entidad, lo cual garantiza que a cada una solo se le desplegaran las preguntas de las políticas que le aplican.

9

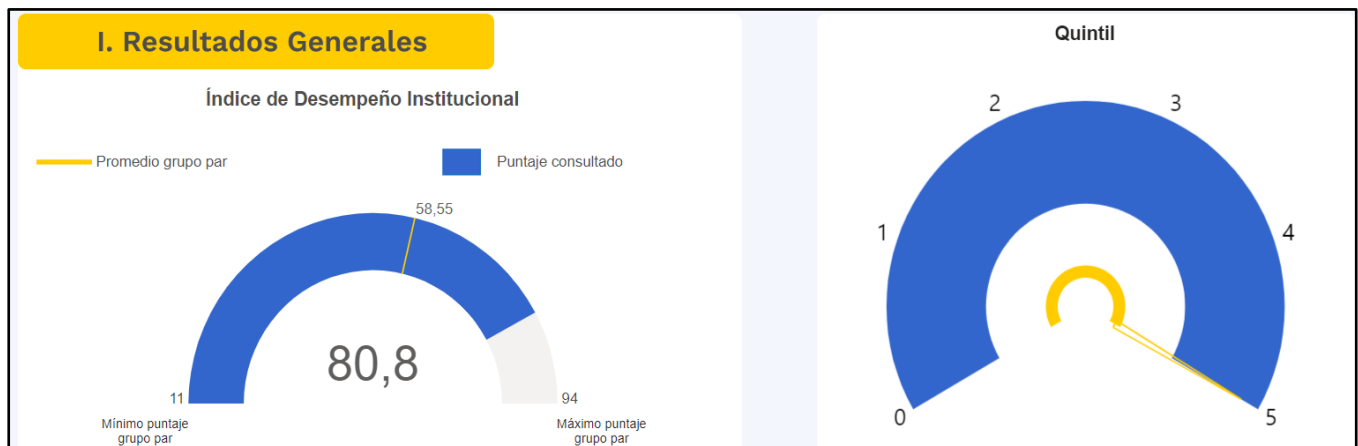
Todos los índices se presentan en una escala de 1 a 100, siendo 100 el máximo puntaje que se puede obtener.

¹ <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

RESULTADOS GENERALES ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2024

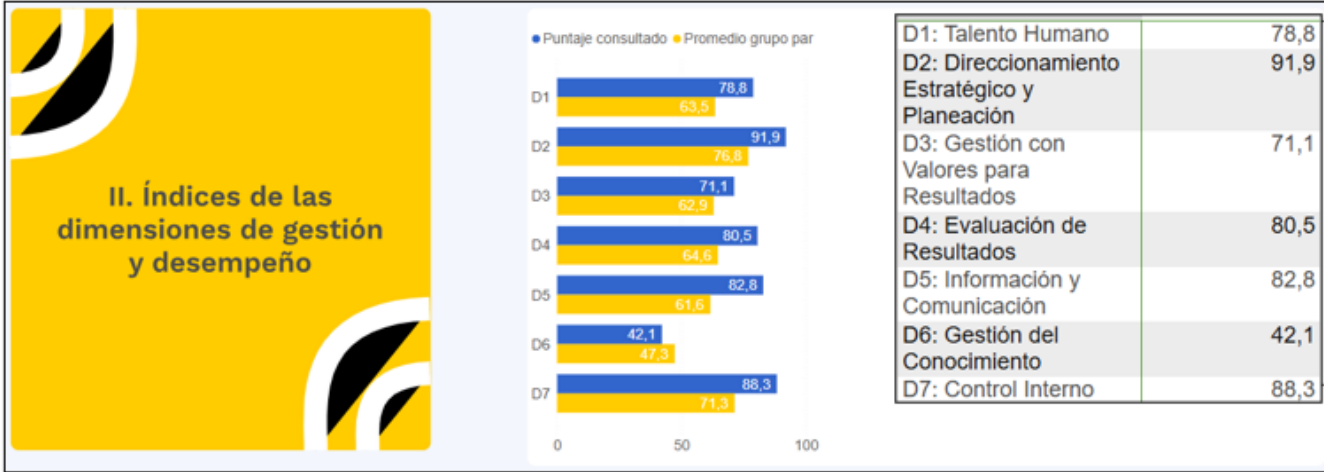


RESULTADOS GENERALES ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2023

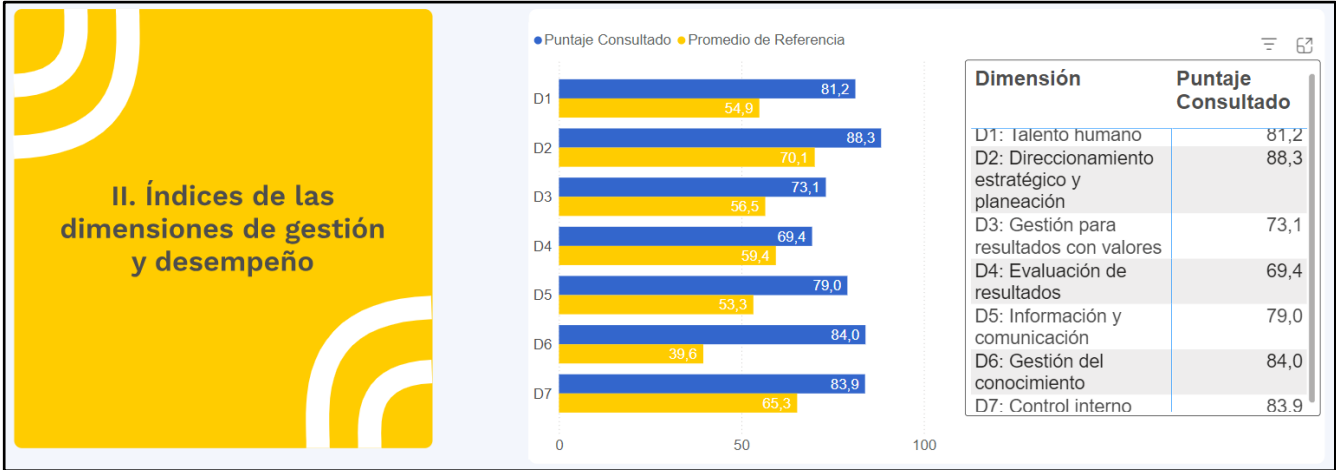


Comparativo Resultados Generales Índice De Desempeño Institucional	
VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
80,8	77,4
- 3,4	

Calificación de Índices por Dimensiones 2024



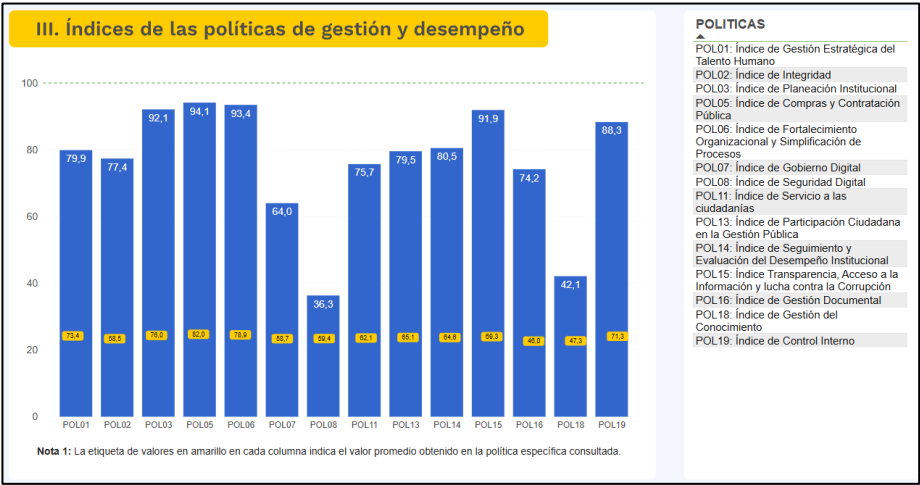
Calificación de Índices por Dimensiones 2023



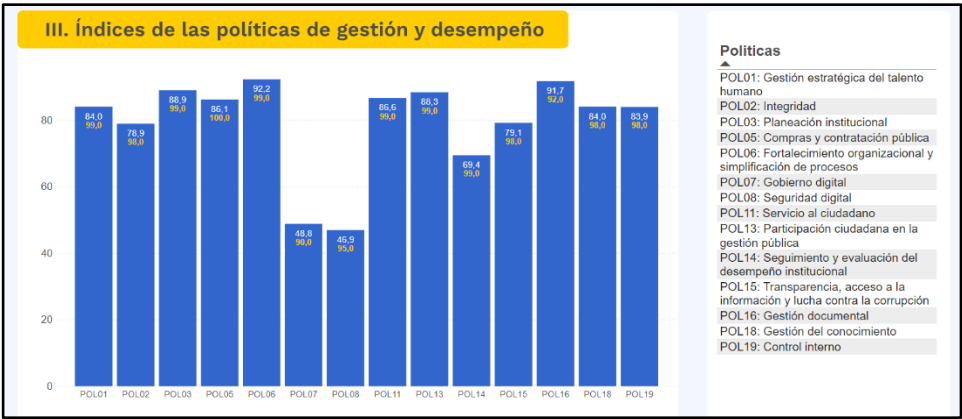
Comparativo por Dimensiones

DIMENSIONES	Vigencia 2023	Vigencia 2024	DFERENCIA	GRUPO PAR
D1: Talento Humano	81,2	78,8	-2,4	63,5
D2: Direccionamiento Estratégico	88,3	91,9	3,6	76,8
D3: Gestión con Valores para Resultados	73,1	71,1	2	62,9
D4: Evaluación de Resultados	69,4	80,5	11,1	64,6
D5: Información y Comunicación	79	82,8	3,8	61,6
D6: Gestión del Conocimiento	84	42,1	-41,9	47,3
D7: Control Interno	83,9	88,3	4,4	71,3

Resultados por Índices de Políticas de Gestión 2024



Resultados por Índices de Políticas de Gestión 2023



Comparativo por Políticas

POLÍTICAS	Vigencia 2023	Vigencia 2024	DFERENCIA
POL_01: Indice de Gestion TH	84	79,9	-4,1
POL_02: Indice de Integridad	78,9	77,4	-1,5
POL_03: Indice de Planeación Institucional	88,9	92,1	3,2
POL_05: Indice de Compras y Contratación Pública	86,1	94,1	8
POL_06: Indice de Fortalecimiento Organizacional	92,2	93,4	1,2
POL_07: Indice de Gobierno Digital	48,8	64	15,2
POL_08: Indice de Seguridad Digital	46,9	36,3	-10,6
POL_11: Indice Servicio a las Ciudadanías	86,6	75,7	-10,9
POL_13: Indice de Participación Ciudadana	88,3	79,5	-8,8
POL_14: Indice Evaluación del Desempeño	69,4	80,5	11,1
POL_15: Indice de Transparencia	79,1	91,9	12,8
POL_16: Indice de Gestión Documental	91,7	74,2	-17,5
POL_18: Indice del Gestión del Conocimiento	84	42,1	-41,9
POL_19: Indice de Control Interno	83,9	88,3	4,4

	INFORME		 Gobernación del Cauca
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 8 de 15

INDICES DETALLADOS POR POLÍTICA DE GESTIÓN

1. Política de Talento Humano

No. Índice	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	Puntaje
I01	Calidad de la planeación estratégica del Talento Humano	79,2
I02	Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	70,8
I03	Desarrollo del talento humano en la entidad	61,5
I04	Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	57,1

2. Política de Integridad

No. Índice	POLÍTICA 2 Integridad	Puntaje
I05	Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	39,8
I06	Gestión adecuada de acciones preventivas en conflicto de interés	43,6

3. Política de Compras y Contratación Pública

No. Índice	POLÍTICA 5 Compras y Contratación Pública	Puntaje
I07	Planeación efectiva y técnica de la contratación pública	93,8
I08	Registro y publicación contractual en las plataformas	96,3
I09	Aplicación de lineamientos normativos, documentos estándar e instrumentos	85,7

4. Política de Gobierno Digital

No. Índice	POLÍTICA 7 Gobierno Digital	Puntaje
I10	Gobernanza	50,0
I11	Innovación Pública Digital	0,0
I12	Arquitectura	50,0
I13	Seguridad y Privacidad de la información	75,0
I14	Servicios Ciudadanos Digitales	0,0

	INFORME		 Gobernación del Cauca
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 9 de 15

Continuación Política de Gobierno Digital

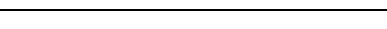
No. Índice	POLÍTICA 7 Gobierno Digital	Puntaje
I15	Cultura y apropiación	83,3
I16	Servicios y Procesos Inteligentes	NA
I17	Estado abierto	89,3
I18	Decisiones basadas en datos	51,4
I19	Proyectos de Transformación Digital	NA
I20	Estrategias de Ciudades y Territorios Inteligentes	NA

5. Política de Seguridad Digital

No. Índice	POLÍTICA 8 Seguridad Digital	Puntaje
I21	Asignación de Recursos	43,33
I22	Implementación Lineamientos de Política	76,09
I23	Despliegue de Controles	60

6. Política de Servicio al Ciudadano

No. Índice	POLÍTICA 11 Servicio al ciudadano	Puntaje
I32	Diagnóstico y planeación del servicio y relacionamiento con la ciudadanía	58,3
I33	Talento humano idóneo y suficiente al servicio y relacionamiento con la ciudadanía	55,6
I34	Oferta institucional de fácil acceso, comprensión y uso para la ciudadanía	77,8
I35	Evaluación de la gestión del servicio y medición de la experiencia ciudadana	61,5
I36	Accesibilidad para personas con discapacidad	69,0

	INFORME		 Gobernación del Cauca
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 10 de 15

7. Política de Participación Ciudadana

No. Índice	POLÍTICA 13 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Puntaje
I41	Capacidades institucionales instaladas para la promoción de la participación	68,9
I42	Planeación anual de la estrategia de participación ciudadana en la gestión pública	78,6
I43	Implementación de acciones de participación ciudadana en las diferentes fases del ciclo de gestión	46,2
I44	Capacidad de involucrar efectivamente a los diferentes grupos poblacionales en las acciones de participación garantizando el enfoque diferencial	57,1
I45	Evaluación de los resultados de la estrategia anual de participación ciudadana y su aprovechamiento en acciones de mejora institucional	63,9
I46	Rendición de cuentas en la gestión pública	74,6

8. Política de Transparencia y Acceso a la Información Pública

No. Índice	POLÍTICA 15 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	Puntaje
I47	Gestión de Riesgos de Corrupción	55,3
I48	Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública	74,7

9. Política de Gestión Documental

No. Índice	POLÍTICA 16 Gestión Documental	Puntaje
I49	Calidad del Componente estratégico	53,3
I50	Calidad del Componente administración de archivos	50,0
I51	Calidad del Componente documental	56,8
I52	Calidad del Componente tecnológico	0,0
I53	Calidad del Componente cultural	0,0

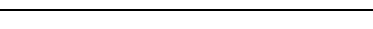
	INFORME		 Gobernación del Cauca
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 11 de 15

10. Política de Gestión del Conocimiento

No. Índice	POLÍTICA 18 Gestión del Conocimiento	Puntaje
I57	Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación	52,5
I58	Generación y producción del conocimiento	18,8
I59	Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento	51,2
I60	Generación de una cultura de propicia para la gestión del conocimiento y la innovación	90,0

11. Política de Control Interno

No. Índice	POLÍTICA 19 Control Interno	Puntaje
I62	Ambiente propicio para el ejercicio del control	42,0
I63	Evaluación estratégica del riesgo	64,1
I64	Actividades de control efectivas	60,7
I65	Información y comunicación relevante y oportuna para el control	77,8
I66	Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	83,2
I67	Evaluación independiente al sistema de control interno	63,7
I68	Asignación de responsabilidades para el ejercicio del control interno	76,0

	INFORME		 Gobernación del Cauca
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 12 de 15

Comparativo 2022 - 2023 - 2024

CALIFICACIÓN ÍNDICE DE DESEMPEÑO	
Vigencia 2022	66,6
Vigencia 2023	80,8
Vigencia 2024	77,4
PROMEDIO	74,9
GRUPO PAR	65,0

TABLA COMPARATIVO POR VIGENCIA

POLÍTICAS	2024	2023	2022
P1: Gestión Estratégica de Talento Humano	79,9	84	68,2
P2: Integridad	77,4	76,9	42,1
P3: Planeación Institucional	92,1	88,9	75,7
P5: Compras y Contratación Pública	94,1	86,1	92,1
P6: Fortalecimiento Organizacional	93,4	92,2	78,2
P7: Gobierno Digital	64	48,8	67,9
P8: Seguridad Digital	36,3	46,9	68,7
P11: Servicio al Ciudadano	75,7	86,6	63,6
P13: Participación Ciudadana en la Gestión Pública	79,5	88,3	72,2
P14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño	80,5	69,4	71,2
P15: Transparencia, Acceso a la Información Pública	91,9	79,1	63,8
P16: Gestión Documental	74,2	91,7	52
P18: Gestión del Conocimiento	42,1	84	39,7
P19: Control Interno	88,3	83,9	66,3

	INFORME		 Gobernación del Cauca
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 13 de 15

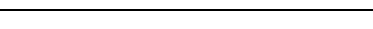
COMPARATIVO POR EMPRESAS DE POPAYAN QUE PRESENTARON FURAG

ITEM	ENTIDADES EN POPAYÁN	CALIFICACIÓN INDICE DE DESEMPEÑO
1	Colegio Mayor del Cauca - Popayán	93,2
2	Hospital Susana López de Valencia - Popayán	88,4
3	Gobernación de Cauca	86,4
4	Lotería del Cauca	79,5
5	Instituto Departamental de Deportes Indeportes Cauca	77,4
6	Empresa Caucana de Servicios S.A.	75,4
7	Industria Licorera del Cauca	73,0
8	Empresa Caucana de Servicios S.A.	73,2
9	Empresa Social del Estado Popayán – ESE	65,4
10	Hospital Universitario San José - Popayán	64,5
11	Movilidad Futura SAS	62,2
12	Alcaldía de Popayán	56,5
13	Centro de Diagnostico Automotor de Popayán Ltda.	37,8

¿QUE ES UN GRUPO PAR?

En el contexto de la medición del desempeño FURAG, los "Grupos PAR" son agrupaciones de entidades públicas que comparten características similares para facilitar la comparación y evaluación de su desempeño. Estos grupos permiten analizar los resultados de la gestión institucional de manera más precisa y significativa, considerando las particularidades de cada tipo de entidad.

INDICE DE DESEMPEÑO GRUPO PAR EN EL CAUCA				
Entidad	Orden	Grupo Par	Formulario	Índice de Desempeño Institucional
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA - POPAYAN-	TERRITORIAL	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	93,2
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES INDEPORTES CAUCA	TERRITORIAL	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	77,4
CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE POPAYAN LTDA.	TERRITORIAL	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	37,8

	INFORME		 Gobernación del Cauca
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 14 de 15

INDICE DE DESEMPEÑO GRUPO PAR A NIVEL NACIONAL

Entidad	Orden	Naturaleza Jurídica	Departamento	Municipio	Capital	Grupo Par	Tipo Formulario	Índice de Desempeño Institucional
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES INDEPORTES CAUCA	TERRITORIAL	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO	CAUCA	POPAYÁN	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	77,4
INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACION FISICA Y LA RECREACION DEL VALLE DEL CAUCA - INDERVALLE	TERRITORIAL	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO	VALLE DEL CAUCA	CALI	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	75,7
INSTITUTO MUNICIPAL PARA EL DEPORTE Y LA RECREACION DE SINCELEJO	TERRITORIAL	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO	SUCRE	SINCELEJO	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	73,8
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES DE ANTIOQUIA	TERRITORIAL	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO	ANTIOQUIA	MEDELLÍN	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	70,0
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DEL DEPORTE DE BOYACA	TERRITORIAL	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO	BOYACÁ	TUNJA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	65,3
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES Y RECREACION DE SUCRE - INDERSUCRE	TERRITORIAL	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO	SUCRE	SINCELEJO	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	59,0
INSTITUTO DEPARTAMENTAL PARA LA RECREACION Y EL DEPORTES INDEPORTES ATLANTICO	TERRITORIAL	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO	ATLÁNTICO	BARRANQUILLA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	49,3

INDICE DE DESEMPEÑO POR ENTIDAD DE DEPORTE Y GRUPO PAR A NIVEL NACIONAL

Entidad	Orden	Departamento	Municipio	Capital	Grupo Par	Tipo Formulario	Índice de Desempeño Institucional
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES DEL MAGDALENA	TERRITORIAL	MAGDALENA	SANTA MARTA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	92,6
INSTITUTO DE DEPORTE, RECREACION Y ACTIVIDAD FISICA DE VALLEDUPAR	TERRITORIAL	CESAR	VALLEDUPAR	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 3	MIPG	90,4
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES DE CORDOBA - INDEPORTES CORDOBA	TERRITORIAL	CÓRDOBA	MONTERÍA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	85,8
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES Y RECREACION DE BOLIVAR - IDERBOL	TERRITORIAL	BOLÍVAR	CARTAGENA DE INDIAS	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 1	MIPG	84,7
INSTITUTO DEPARTAMENTAL PARA LA RECREACION Y EL DEPORTE DE CUNDINAMARCA	TERRITORIAL	CUNDINAMARCA	BOGOTÁ. D.C.	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 1	MIPG	80,9
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES INDEPORTES CAUCA	TERRITORIAL	CAUCA	POPAYÁN	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	77,4
INSTITUTO DE DEPORTES Y RECREACION - INDER-	TERRITORIAL	ANTIOQUIA	MEDELLÍN	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 1	MIPG	75,7
INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACION FISICA Y LA RECREACION DEL VALLE DEL CAUCA - INDERVALLE	TERRITORIAL	VALLE DEL CAUCA	CALI	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	75,7
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACION DEL QUINDIO	TERRITORIAL	QUINDÍO	ARMENIA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 1	MIPG	73,2
INSTITUTO DE DEPORTE Y RECREACION DEL META - IDERMETA	TERRITORIAL	META	VILLAVICENCIO	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 1	MIPG	71,2
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DEL DEPORTE DE LA GUAJIRA	TERRITORIAL	LA GUAJIRA	RIOHACHA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	70,3
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES DE ANTIOQUIA	TERRITORIAL	ANTIOQUIA	MEDELLÍN	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	70,0
INSTITUTO PARA LA RECREACION Y EL DEPORTE DE TUNJA	TERRITORIAL	BOYACÁ	TUNJA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 1	MIPG	69,5
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DEL DEPORTE Y LA RECREACION - INDERHUILA	TERRITORIAL	HUILA	NEIVA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	69,2
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DEL DEPORTE Y LA RECREACION IDDER	TERRITORIAL	VAUPÉS	MITÚ	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	68,7

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE DEL CAUCA
Calle 5 No 9 – 10 Centro, POPAYÁN
Teléfono: (057+2) 8372926 Fax: 8372928
www.indeportescauca.gov.co

	INFORME		 Gobernación del Cauca
	GESTIÓN DOCUMENTAL		
FECHA: 2024/06/28	CÓDIGO: A-GAF-GD-FOR-012	VERSIÓN: 01	PÁGINA: 15 de 15

Entidad	Orden	Departamento	Municipio	Capital	Grupo Par	Tipo Formulario	Índice de Desempeño Institución
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE RECREACION Y DEPORTES - INDERSANTANDER	TERRITORIAL	SANTANDER	BUCARAMANGA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 3	MIPG	68,2
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DEL DEPORTE DE BOYACA	TERRITORIAL	BOYACÁ	TUNJA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	65,3
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES DEL TOLIMA - INDEPORTES TOLIMA	TERRITORIAL	TOLIMA	IBAGUÉ	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	62,5
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES Y RECREACION DE SUCRE - INDERSUCRE	TERRITORIAL	SUCRE	SINCELEJO	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	59,0
INSTITUTO DE CULTURA, DEPORTES, LA EDUCACION FISICA Y LA RECREACION DEL DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO	TERRITORIAL	PUTUMAYO	MOCOA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	54,3
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DEL DEPORTE Y LA RECREACION DE ARAUCA - INDADER	TERRITORIAL	ARAUCA	ARAUCA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	51,7
INSTITUTO DEPARTAMENTAL PARA LA RECREACION Y EL DEPORTES INDEPORTES ATLANTICO	TERRITORIAL	ATLÁNTICO	BARRANQUILLA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 2	MIPG	49,3
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DEL DEPORTE Y LA RECREACION DEL AMAZONAS	TERRITORIAL	AMAZONAS	LETICIA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	42,4
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES DEL GUAVIARE - INDERG	TERRITORIAL	GUAVIARE	SAN JOSÉ DEL GUAVIARE	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	23,6
INSTITUTO PARA LA RECREACION Y EL DEPORTE DE VICHADA	TERRITORIAL	VICHADA	UERTO CARREÑO	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS PRUEBA PILOTO	MIPG	23,0
INSTITUTO DE DEPORTES DEL DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER	TERRITORIAL	NORTE DE SANTANDER	SAN JOSÉ DE CÚCUTA	1	ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS GRUPO 1	MIPG	21,3

RECOMENDACIONES GENERALES FRENTE A LOS RESULTADOS

- Desde la oficina de planeación se realizará un plan de mejora para cada política en articulación con los responsables de las mismas, con el fin de incrementar los resultados para la próxima vigencia.
- La Dimensión con menos calificación es la de Gestión del conocimiento
- Las políticas con calificaciones inferiores a 50, Seguridad Digital y Gestión del Conocimiento
- De las trece (13) entidades que diligencian el Formulario Único de Reporte Furag, INDEPORTES CAUCA tiene una calificación positiva, ya que se encuentra en el puesto cinco (5)
- Teniendo en cuenta el grupo par en el Cauca, INDEPORTES CAUCA, se encuentra en la segunda (2) posición.
- Verificando el grupo par “Establecimientos Públicos Grupo Dos (2), INDEPORTES CAUCA, se encuentra en la posición número uno (1) a nivel Nacional.
- Teniendo en cuenta el índice de Desempeño a nivel nacional, por capital y por todos los Establecimientos Públicos diferentes grupos, INDEPORTES CAUCA, se encuentra en la posición número sexta (6).

MONICA MERA CERON
Jefe Oficina de Planeación Institucional.

Elaboró: Wilder F Patiño M – Contratista Oficina de Planeación - Indeportes
Revisó: Mónica Mera Cerón – Jefe Ofician de Planeación - Indeportes

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE DEL CAUCA
Calle 5 No 9 – 10 Centro, POPAYÁN
Teléfono: (057+2) 8372926 Fax: 8372928
www.indeportescauca.gov.co