



# Informe de Gestión

 **Rendición** 20  
*de* **cuentas** 22  
*Juntos Avanzamos*



Gobernación  
del Cauca

**42** *Motivos*  
para avanzar

# Juntos avanzamos Informe de Gestión Gobierno Departamental del Cauca Vigencia 2022

## Introducción

En franca reactivación frente a los efectos de la reciente pandemia del Coronavirus, con firme dedicación, compromiso, esfuerzo y transparencia, durante la vigencia del año 2022 el Gobierno Departamental del Cauca, bajo el liderazgo del Dr. Elías Larrahondo Carabalí, avanzó positivamente en la ejecución de planes, programas y proyectos en el marco del Plan Departamental de Desarrollo 2020-2023 “42 Motivos para Avanzar” (Ordenanza 032 del 11 de junio de 2020), orientado a lograr mejores niveles de desarrollo económico, propiciando el emprendimiento y la innovación, impulsada por una gestión eficiente y eficaz comprometida con las prácticas del buen gobierno.

Acogiéndonos a lo dispuesto en el documento Conpes 3654 de 2010, Ley 489 de 1998: Artículo 33 “Audiencia públicas”, Ley 1474 de 2011: Estatuto Anticorrupción y Ley 1757 de 2015: Artículos 48 al 59 “Rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva”, presentamos a la ciudadanía el resumen ejecutivo de la gestión gubernamental en la vigencia 2022, que será punto central de la información, reflexión y diálogo en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas convocada en el mes de abril de 2023 en territorio caucano.

Nuestros principios de actuación se han centrado en la inclusión, competitividad, equidad y sostenibilidad territorial, cohesión social, diálogo y transparencia sobre el enfoque de las tendencias globales de desarrollo-ODS-, cierre de brechas y género, armonización, diferencial étnico y campesino e intercultural, con una planificación y presupuestación orientada a resultados, a la Paz Territorial y a los Derechos Humanos, todo sentado sobre la base de cuatro líneas estratégicas del Plan Departamental de Desarrollo:

- Equidad para la Paz Territorial
- Desarrollo Económico e Infraestructura
- Sostenibilidad Ambiental y Adaptación al Cambio Climático
- Transparencia y Buen Gobierno.

Este documento plasma e informa desde aspectos básicos que van desde la contratación, defensa jurídica, administración, planeación y acciones de mejoramiento; hasta los procesos de ejecución presupuestal, cumplimiento de metas, principales acciones y resultados de la gestión en el marco de los compromisos adelantados por las dependencias de nivel central y descentralizado del departamento del Cauca, expreso en planes programas y proyectos.

## Con planeación, avanzamos en el desarrollo de la región

### Edwin Lasso Zapata, Jefe Oficina Asesora de Planeación

La Oficina Asesora de Planeación en la vigencia 2022 ejecutó en un 100 % las metas a su cargo del Plan Departamental de Desarrollo '42 Motivos para avanzar'. Lideramos importantes procesos, entre los que se destacan: la formulación del Plan De Ordenamiento Departamental -POD-, la gestión para la implementación del Plan Social del Cauca, la evaluación y gestión de proyectos para acceder a diferentes fuentes de financiación, el fortalecimiento del Sistema de Información Tángara y la gestión para la inclusión de proyectos estratégicos en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.

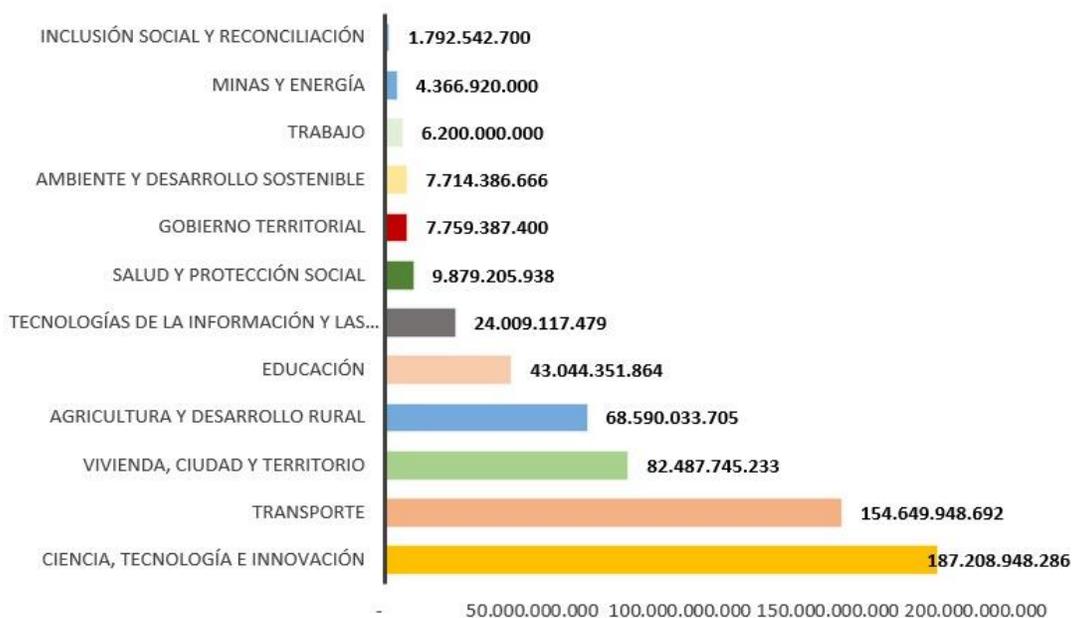
#### Principales logros:

- Formulación y adopción mediante ordenanza No. 095 de 2022, del Plan de Ordenamiento Departamental - POD, como un instrumento de carácter estratégico que permitirá fortalecer los procesos de planificación territorial del departamento y sus municipios, proceso enriquecido con los insumos aportados en las distintas mesas de trabajo y con los “Diálogos Sociales y Comunitarios Avanzando” que el Gobierno Departamental adelantó con amplios sectores representativos de la comunidad caucana.
- Como delegados ante el Comité Directivo del Plan Social del Cauca, dinamizamos y realizamos seguimiento a los compromisos y proyectos priorizados y concertados con el Departamento por un valor de \$110.000 millones, para ser invertidos en los sectores de educación, salud, seguridad, transporte, agropecuario, deporte y cultura.
- En compañía de una amplia representación de los sectores del Cauca, participamos en los Diálogos Regionales Vinculantes del Gobierno Nacional para la formulación del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026. Además, trabajamos, priorizamos y planteamos al Gobierno Nacional, programas y proyectos de interés estratégico para los caucanos.

- Más de 198 eventos presenciales y virtuales de capacitación, en temas de planeación, financieros, económicos, formulación, ajustes, presentación, evaluación y gestión de proyectos, ordenamiento territorial, SISBEN, Herramienta KPT-DNP, Sistema General de Regalías -SGR- y Sistemas de Información, de los cuales participaron cerca de 847 representantes de las administraciones municipales y del orden departamental, asociaciones de municipios, comunidad organizada, gremios, grupos étnicos y entidades nacionales que operan en la región.
- Fortalecimos el Sistema de Información Socioeconómica del Cauca - Tángara, con la actualización de los 42 perfiles municipales y el Departamental, integrado por 52 indicadores socioeconómicos y ambientales, que se pueden visualizar a través de la plataforma Web y APP móvil.
- Documentos del Plan Estadístico Territorial y Diagnóstico de Registro Administrativo, que fijan parámetros en favor de la consolidación de información estadística que genera cada dependencia, para la toma de decisiones.
- En articulación con la Universidad del Cauca, la Corporación Autónoma del Cauca, la Corporación Universitaria Comfacauca y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), creamos el Observatorio de ODS para el Departamento del Cauca, donde se elaboró la cartilla “Retos y desafíos para el desarrollo sostenible del departamento del Cauca” II versión, que contiene 377 indicadores.
- En el Banco de Programas y Proyectos de Inversión evaluamos 254 proyectos, de los cuales 193 se viabilizaron, por un valor de \$3.153.280.474.237.
- En la Ventanilla Regional revisamos 17 proyectos por valor de \$50.358.291.319 presentados por el Gestor del PDA, de los cuales se viabilizaron cinco, por valor de \$15.329.849.292.
- Desde el Sistema General de Regalías se viabilizaron 87 proyectos ante los cuatro Órganos Colegiados de Administración y Decisión – OCAD: OCAD Región Pacífico, OCAD Ciencia Tecnología E Innovación, OCAD Paz, OCAD Departamental, con una inversión de más de \$640 mil millones de pesos, relacionados de la siguiente manera.

TIPO DE OCAD	Nº DE PROYECTOS	VALOR SGR CAUCA	VALOR TOTAL
OAP Cauca	19	\$ 78.961.533.905	\$ 80.948.574.361
OCAD CTel	47	\$ 113.020.371.122	\$ 217.159.573.527
OCAD Paz	4	\$ 142.009.424.540	\$ 142.009.424.540
OCAD Pacífico	17	\$ 170.538.038.331	\$ 200.366.444.723
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>	<b>\$ 504.529.367.898</b>	<b>\$ 640.484.017.150</b>

*Imagen 1. Proyectos de inversión por OCAD*



*Imagen 2. Proyectos de inversión SGR por sector*

## Sí avanzamos con superávit en el recaudo y finanzas sanas

Laura Olinfa Amú Venté, Secretaria de Hacienda

Durante la vigencia 2022 sí avanzamos con sostenibilidad y viabilidad financiera, afianzamos nuestras estrategias de cultura tributaria, lucha contra el contrabando y

modernización del recaudo, acciones que se ven reflejadas en un superávit histórico en el recaudo del Departamento del Cauca.

Avanzamos en la gestión de recursos de distintas fuentes del orden nacional y la atención oportuna del funcionamiento de la administración departamental, los pagos del servicio de la deuda, las obligaciones ciertas derivadas de las decisiones judiciales en firme y los gastos de inversión.

### ***Sí avanzamos con superávit en el recaudo y trabajo estratégico***

- Actualización del Estatuto de Rentas del Cauca, herramienta que le permite al departamento potenciar los ingresos propios, controlar la evasión y la elusión de las rentas, generando seguridad jurídica a la administración y a los contribuyentes.
- Afianzamiento de los canales de atención virtual que facilitaron la asesoría, liquidación y pago de los tributos.
- Fortalecimiento de las oficinas de Rentas en Santander de Quilichao y El Bordo - Patía, ventanilla Única de Registro -VUR-, y convenio con la Cámara de Comercio del Cauca, con el fin de acercar la liquidación y pago de impuestos a los contribuyentes.
- Gestión del sistema información para el análisis de administración de datos generados en el recaudo de impuestos -RECAVI-, brindando información estadística actualizada para apoyar la toma de decisiones acertada y oportunamente.
- Posicionamiento del proceso de fiscalización a través del Grupo Operativo Anti-contrabando, logrando 3.446 visitas de fiscalización en 29 municipios, 8 operativos viales y el cierre de 11 establecimientos, acciones que dejaron como resultado las siguientes aprehensiones: 1.389 unidades cigarrillos; 7.960 unidades licor nacional y extranjero; 36.560 unidades cerveza nacional y extranjera y el desmantelamiento de dos alambiques.
- 12.425 personas capacitadas y sensibilizadas y 135 aliados estratégicos capacitados, a través de la implementación de tres estrategias educación y sensibilización en control del contrabando y adulteración de licores y cigarrillos.
- Realización de dos comités interinstitucionales de lucha contra el contrabando y adulteración de licores, cervezas y cigarrillos.
- Control de la movilización y transporte de los productos, minimizando la evasión del tributo, a través de la herramienta tecnológica para administrar el impuesto al consumo y el monopolio de licores y alcohol.
- En impuesto de vehículos se logró superar el presupuesto en un 27% con un recaudo de \$17.400 millones de pesos.

### **Eficiencia en la ejecución tributaria**

- El presupuesto definitivo de ingresos, sin incluir el del Sistema General de Regalías, fue de \$1,6 billones conformado por los ingresos corrientes con una participación del 77.36%, y los recursos de capital con una participación del 22.64%.
- Los ingresos corrientes se ejecutaron en el 2022 en un 103.88% por valor de \$1,3 billones, que representa una variación relativa del 6.03% respecto a los ingresos corrientes ejecutados en el 2021, demostrando efectividad y gestión oportuna de recursos.
- Los Ingresos tributarios que recauda el Departamento presentaron una variación positiva frente al 2021 del 12.74%.
- Los Ingresos no tributarios, donde se encuentran las transferencias del SGP (Educación, Salud y Agua potable y saneamiento básico), las transferencias de la Nación y la participación y derechos por monopolio como la explotación de juegos de suerte y azar y licores destilados y alcoholes potables, presentaron una variación positiva del 5.21%.

### **Responsabilidad y transparencia en la ejecución del gasto**

- Los gastos de funcionamiento presentaron una ejecución promedio del 78%, cumpliendo con los lineamientos de la Ley 617 de 2000, en un 29.10%
- En los gastos de inversión, logramos una ejecución del 82.32%.

## **Gestión jurídica por la eficacia y transparencia**

### **Juan Fernando Ortega Olave, Jefe Oficina Asesora Jurídica**

El Plan Departamental de Desarrollo 2020-2023 ‘42 Motivos para Avanzar’, tuvo como génesis, “*alcanzar el mejor nivel de bienestar y prosperidad colectiva posible*”, a través de una gestión administrativa forjada en los principios constitucionales de transparencia y equidad, de cara a un Cauca más justo y con menos brechas sociales. La Oficina Asesora Jurídica del Departamento del Cauca en cumplimiento de sus funciones orgánicas durante la vigencia 2022, asesoró y orientó jurídicamente al Gobernador, Secretarios de Despacho y demás dependencias de la entidad territorial, en la ejecución de políticas, programas y proyectos, tendientes a cumplir con las metas y objetivos del Plan de Desarrollo.

### **Principales acciones:**

**A.- GRUPO GESTIÓN ADMINISTRATIVA:** Tramitó oportunamente los proyectos de actos administrativos y documentos jurídicos de cada una de las secretarías, dependencias y entidades descentralizadas del orden departamental, lo cual permitió el cumplimiento de los programas y proyectos que contribuyeron al logro de las metas

del Plan de Desarrollo, en beneficio de la comunidad caucana. Para efectos de lo anterior, se efectuó la revisión eficaz de los documentos proyectados y radicados ante este despacho, así:

- Actos Administrativos (Decretos, Ordenanzas, Recursos y Resoluciones) = 2115
- Conceptos= 14
- Convenios= 5
- Recursos = 9

**B.- GRUPO DE GESTIÓN CONTRACTUAL:** a través del Grupo de gestión contractual se acompañó, revisó y apoyó a las unidades ejecutoras y dependencias del departamento con el fin de contratar las respectivas obras, bienes y servicios que dan cumplimiento a los compromisos y metas del Plan de Desarrollo, en los términos de la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2011 y demás leyes, decretos y normatividad vigente que rige la materia y acatando las líneas jurisprudenciales de las altas cortes y las circulares expedidas por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente.

La entidad, a través del acompañamiento de la Oficina Asesora de Jurídica, ha adoptado las directrices de la Agencia de Contratación Estatal – Colombia Compra Eficiente en el marco de la implementación de un modelo de contratación electrónica conforme al Sistema Electrónico de Contratación Pública SECOP II, el cual ha permitido que el Departamento cuente con una estructura organizada y un criterio estandarizado, garantizando mayor seguridad jurídica y confianza legítima en la comunidad, que se ve reflejado en la pluralidad de oferentes que se presentan a los distintos procesos de selección. Consecuencia de lo anterior, durante la vigencia 2022, se impulsó el desarrollo de capacitaciones en SECOP II a abogados y supervisores, que han dado un resultado favorable en el índice de transparencia de la entidad, materializando los fines esenciales del Estado y satisfaciendo las necesidades del Departamento y su población en cada uno de los contratos celebrados en el marco del plan departamental de desarrollo.

**TOTAL CONTRATOS VIGENCIA 2022 3483**

**C.- GRUPO REPRESENTACIÓN JUDICIAL:** Se encuentra conformado por el Comité de Conciliación y el grupo que realiza la defensa judicial de los procesos que cursan en contra del Departamento del Cauca. Para la vigencia 2022 cursaban 815 Procesos Judiciales, distribuidos para su defensa de la siguiente manera:

<b>NIVEL CENTRAL</b>	<b>306</b>
<b>SECRETARIA DE EDUCACIÓN</b>	<b>162</b>
<b>SECRETARIA DE SALUD</b>	<b>347</b>

<b>AÑO</b>	<b>A FAVOR</b>	<b>EN CONTRA</b>
<b>2022</b>	<b>80</b>	<b>42</b>

Así mismo, el Comité de Conciliación Departamental en la vigencia 2022, realizó el estudio y análisis de 137 conciliaciones extrajudiciales y judiciales.

**D.- GRUPO ASUNTOS MUNICIPALES:** Se revisaron estos actos administrativos: Acuerdos: 770; Decretos: 294; Resoluciones: 8; para un total de: 1.072. Se presentaron un total de 79 Escritos de Observación, 7 con fallo ajustado, 55 con fallos no ajustados 7 17 sin fallo.

**Principales logros:**

- Acompañamos contratación por valor de \$ 396.202.113.695, a través de la revisión de 3483 contratos celebrados en la vigencia 2022, en garantía de los principios de transparencia, economía, responsabilidad y eficiencia.
- En defensa judicial el Departamento del Cauca a través de la Oficina Asesora Jurídica, obtuvo un resultado favorable del 62 % de los procesos fallados en la vigencia 2022.
- A través de los grupos de Gestión Administrativa y de Asuntos Municipales, se efectuó la revisión eficaz de los documentos proyectados y radicados ante este despacho.

## Avanzamos en el fortalecimiento institucional

**Luis Fernando Perdomo Marulanda, Secretario General.**

En la vigencia 2022 ejecutamos las metas contenidas del Plan Departamental de Desarrollo '42 Motivos para Avanzar' enmarcadas en las líneas estratégicas *Equidad para la paz territorial, Dinámica económica e infraestructura y Transparencia y buen gobierno*, liderando importantes procesos en pro del bienestar de nuestro talento humano y de las familias caucanas, reflejadas en la ejecución de un 58%, con una inversión de \$4.808.747.739.

**Principales logros:**

- **Gestión Organizacional:** En articulación con los equipos de trabajo de las diferentes dependencias se avanzó en la actualización del Modelo de Operación por Procesos de la entidad y de acciones con la oficina de Control Interno de Gestión, registrando el **incremento de 15 puntos en el monitoreo al Sistema de Control interno** de la entidad y se alcanzó la meta de 60 puntos (FURAG) en la medición del desempeño institucional propuesto en el Plan de Desarrollo Departamental 2020 - 2023, igualmente la elaboración de mapas de riesgos de gestión y de corrupción, y el cumplimiento del 100% de las actividades del Plan Anticorrupción.
- **Bienes y Servicios:** Se realizaron actividades de verificación en físico de los bienes que adquirió la administración para el funcionamiento y en los procesos de las diferentes secretarías y que fueron reportados al almacén por los supervisores para el correspondiente ingreso al inventario. Promovimos el fortalecimiento de planta física de la Gobernación del Cauca, el aprovechamiento del Centro de Convenciones Casa de la Moneda mediante el alquiler de los espacios físicos y programación de actividades propias de la entidad y se asignaron mediante A-22 los bienes devolutivos que aplicaban para el desarrollo de las actividades de los servidores públicos.
- **Seguridad y Salud en el Trabajo:** La autoevaluación de estándares mínimos con la ARL POSITIVA, obtuvo **una calificación de 85 puntos de 100 posibles**, con un incremento de 13 puntos respecto a la vigencia anterior. Con el propósito de realizar evaluación, seguimiento y control de los factores de riesgo psicosocial en los trabajadores de la Gobernación del Cauca en esa vigencia, socializamos ampliamente los factores de riesgo Psicosocial, Acoso laboral (Ley 1010, ruta atención Acoso Laboral, Ruta Acoso sexual, funcionamiento comité de convivencia laboral) a 350 administrativos de la Gobernación del Departamento del Cauca.
- **Archivo General:** Acompañamiento en la aplicación de las Tablas de Retención Documental - TRD y acercamiento con los productores documentales con el fin de analizar la información existente y actualizarla con la dinámica del momento para indagar sobre los cambios que se evidencian en los actos administrativos; se estructuró la política de gestión documental como herramienta que contiene los parámetros requeridos para llevar a cabo las diferentes acciones relacionadas con los procesos de la gestión documental y su integración con los demás sistemas existentes en la entidad; se actualizaron y aprobaron por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, el Plan institucional de Archivo PINAR, Plan de Preservación digital, Plan de Conservación Documental y Programa de Conservación Documental.

- **Fondo Territorial de Pensiones:** con la creación del Programa PASIVOCOL por parte de Ministerio de Hacienda, que permite ingresar las historias laborales de los funcionarios activos, pensionados, beneficiarios y retirados y unidades descentralizadas con el fin de efectuar el cálculo actuarial de sus pasivos pensionales, se actualizó el archivo de pensionados del departamento, logrando así validar la suma de \$ 24.779.796.730, radicando ante el Ministerio de Hacienda la respectiva solicitud de desembolso.
- **Gestión del Talento Humano:** en cumplimiento del cierre de la *Convocatoria No. 1136 de 2019 Territorial 2019* de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, se realizaron los nombramientos y posesiones (administrativos) en periodo de prueba de elegibles que ingresaron por concurso de méritos a ocupar cargos en la planta global de la Entidad, financiada con recursos del sector educativo, salud y propios, registrándose 544 posesiones en periodo de prueba. Así mismo, se impulsó la asignación de plazas para el servicio social obligatorio ofertando 127 a los egresados de los programas de educación superior del área de la salud de las cuales 86 ya han sido ocupadas.
- **Servicio de Atención al Ciudadano:** A través de los canales institucionales [contactenos@cauca.gov.co](mailto:contactenos@cauca.gov.co) y [sac@cauca.gov.co](mailto:sac@cauca.gov.co), se ha dado respuesta clara y oportuna a los ciudadanos dentro de los términos de Ley 1755 de 2015. Desde la Plataforma SAC Virtual PQRSDF se recibieron 294 solicitudes de las cuales el 100% fueron respondidas. Se realizó la audiencia pública de Rendición de Cuentas vigencia 2021, de manera descentralizada en el municipio de Piendamó Cauca, contando con la asistencia de 1.200 personas y en los meses de septiembre, noviembre y diciembre 2022, se realizaron ferias de trámites y servicios en los municipios de Puerto Tejada con asistencia de 2.128 personas; Piendamó con 1290 personas y Balboa con 560 personas, para un total de 4.068 participantes.

## Respondimos ante la calamidad pública, en defensa de la vida

### Wiesner Cortés Mina, Jefe Oficina Asesora de Gestión del Riesgo de Desastres

El 2022 fue un año marcado climáticamente por una pronunciada temporada de lluvias y un intenso 'Fenómeno de la Niña', que incrementó las emergencias por eventos como deslizamientos, inundaciones y avenidas torrenciales, las cuales fueron atendidas oportunamente por la Oficina Asesora de Gestión del Riesgo de Desastres del Departamento, al tiempo que se ejecutaron las acciones programadas en el Plan de Acción derivado de la declaratoria de Calamidad Pública No 039 del 30 de diciembre de 2021, que cerró el 29 de diciembre de 2022.

La Gobernación del Cauca atendió 42 declaratorias de calamidad pública en la totalidad del departamento, redobló esfuerzos en materia de conocimiento y reducción del riesgo de desastres, asistencia técnica continua a los 42 municipios, así como escenarios de formación para aumentar las capacidades operativas de respuesta de los organismos de socorro del departamento, mitigar el riesgo y salvar vidas.

### Principales logros:

- Con una inversión superior a los \$1.200 millones, entregamos equipos de telecomunicaciones a los municipios de Puracé, Popayán y Sotará, que permitirán atender de manera conjunta emergencias en estos territorios que están expuestos a amenazas volcánicas en el departamento y responder a más de 350.000 caucanos.
- Se atendieron 32 municipios con 71 visitas para evaluación e inspecciones en campo, donde en todos se generaron conceptos y recomendaciones técnicas para prevención y mitigación de riesgos en proyectos estructurales.
- Se asesoró en la planificación e instalación de sistemas de Alerta Temprana a 7 municipios: López de Micay, Popayán, Sotará, Puracé, Miranda, San Sebastián y Corinto.
- En el municipio de La Vega se instaló un completo sistema de Alerta Temprana que permitirá la evacuación oportuna de su población, especialmente por riesgo de avenida torrencial y creciente súbita, beneficiando a 13.085 personas.
- Se atendió y entregó 6.782 Kits de asistencia humanitaria alimentaria y más de 12.900 kits de asistencia no alimentaria correspondientes a 450 kits de aseo, 450 de cocina, 4000 colchonetas, 4000 toldillos y 4.000 frazadas.
- Atendimos de manera especial el municipio de Inzá, donde se presentó una emergencia por movimientos en masa de gran magnitud y avenidas torrenciales sobre la quebrada La Topa, brindando asistencia técnica, asistencia humanitaria con 280 Kits y el seguimiento continuo a todas las actividades programadas para superar la emergencia a corto y largo plazo.
- De manera especial se atendió la emergencia en el barrio Puerto Cali de Guapi, registrada el día 1 de octubre de 2022 donde se presentó un incendio estructural que afectó 78 viviendas. Brindamos asesoría, asistencia técnica, asistencia humanitaria por valor aproximado de \$100.000.000, con entrega de 192 kits alimentarios, 70 kits de aseo y 192 colchonetas.

- En el municipio de Timbiquí atendimos emergencia por incendio estructural que afectó el corregimiento de Santa María, entregando 27 kits alimentarios, 27 kits de aseo, 27 kits de cocina y 27 colchonetas.

## Avanzamos en la atención a poblaciones especiales

**Lucelly Gutiérrez Tao, Líder Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales.**

A través de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales se implementaron estrategias que permitieron avanzar en la erradicación de la pobreza en el departamento, impactando en los adultos mayores, la primera infancia, infancia, adolescencia y familia, los jóvenes, la población LGTBIQ+ y con discapacidad, velando por la garantía de sus derechos y la atención integral, en aras del mejoramiento de su calidad de vida.

### Principales logros:

- Fortalecimiento a la **atención integral de adultos mayores de 6 centros de protección públicos y privados** en los de los municipios de Popayán, Bolívar, Guapi, Puerto Tejada, Santander de Quilichao y Piendamó, beneficiando a 182 adultos, con una inversión de **\$60.233.314 millones**.
- **7.797 Adultos Mayores de 32 municipios del Cauca** recibieron asistencia psicosocial, orientación agropecuaria y en actividad física, entregando **34.344 libras de quinua y 7.797 kits de semillas** de hortalizas para la implementación de huertas caseras, con una inversión cercana a **\$3.500.000 millones**.
- **857 jóvenes de las 7 subregiones del Cauca** recibieron asistencia técnica y capacitaciones sobre política pública, liderazgo juvenil, garantizando el **‘Primer encuentro de Consejeros y Plataformas Departamentales’**, participando de actividades culturales, recreativas, educativas e interinstitucionales, con una **inversión aproximada de \$198.000.000 millones**.
- **13.000 niños y niñas de 0 a 11 años, 1.500 adolescentes de 12 a 18 años y más de 600 familias del Departamento** fueron impactadas con las estrategias “Stop al virus del maltrato infantil”, campaña “Adolescente tu Proyecto de vida un Motivo para Avanzar”, celebración del ‘Día de la niñez’, dinamización y encuentros con los representantes de las mesas de participación, con una inversión superior a **\$440.000.000 millones**.
- Fuimos pioneros en la implementación y prestación del servicio de valoración de apoyos, en ejercicio de la capacidad legal para personas con discapacidad en el departamento.
- Fuimos honrados con la entrega del **Premio Nacional “Gobernante comprometido con la niñez”** y nos ubicamos dentro de los tres finalistas del

“Premio Superación de la Pobreza, Territorios en la ruta del desarrollo sostenible” en su cuarta versión. Una iniciativa de Colombia Líder que promueve las apuestas y acciones de los entes territoriales en la ruta del desarrollo sostenible.

- Gestionamos la oferta social en salud sexual y reproductiva para población con Orientaciones Sexuales e Identidad de Género Diversas - (OSIGD), promoviendo los espacios de participación social y para la elección de los nuevos representantes **LGBTQ+** de la Mesa Departamental para personas con Orientaciones Sexuales e Identidades de Género Diversas “OSIGD” , encargados de velar por los derechos de dicha población.

## Gestionamos cooperación internacional para avanzar

Milgen Amparo Trujillo Rivera, Asesora de Cooperación Internacional

Principales proyectos en el territorio:

- **PROYECTO CODESPA - OPEP (PROYECTO INFRAESTRUCTURAS RURALES PARA EL DESARROLLO** (34.000.000 USD), impactando los municipios de Argelia, Almaguer, Balboa, Florencia, La Sierra, Morales, Piendamó, Puracé, Cajibío, Totoró, El Tambo, Páez, Miranda y Timbío

Asistencias técnicas y capacitaciones:

- Construcción y dotación de una Planta Procesadora de derivados lácteos (Cabildo de Paletará - Puracé)
- Promoción y apropiación de valores del pueblo NASA.
- Proyecto cafetero comunidad cabildo Kite- Kiwe (Timbío).
- Creación de Material Pedagógico Digital (Cabildo Indígena de Jambaló)
- Comercialización de artesanías de la asociación AMURACI
- Desarrollo de Estrategias de agregación de valor a la producción lechera en la Subregión Centro en el Departamento del Cauca (7 municipios - Comité de Ganaderos).
- Capacitación a funcionarios de alcaldías municipales, Gobernación del Cauca y comunidad en general en “Marco Lógico en Proyectos de Cooperación Internacional”.

Agenda con cooperantes:

- Mesa Técnica con USAID donde se presentaron los 11 programas de USAID, de los cuales 6 cuantifican una inversión de 7.870.877 USD.

- Mesa Técnica de Cooperantes en Santander de Quilichao, para fortalecer la interacción de la Red Institucional de Cooperación Internacional y Comunitaria en este municipio. Los organismos internacionales expusieron los trabajos e inversión que se realiza en la zona, en materia de seguridad y protección, paz, restablecimiento de derechos, participación política, resiliencia juvenil, entre otros.
- Visita al embajador de la República Dominicana, Julio Ramón Cordero Espailat, para articular acciones en beneficio de los sistemas culturales y la promoción del sector agropecuario en ambos países.
- Visita de Sara Ferrer Olivella, Directora País del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), quien presentó el programa "Corredores de paz" que busca aportar a la construcción de paz territorial a través de la transformación sistémica en 5 municipios del Cauca.
- Firma Memorando de Entendimiento con la organización global Mercy Corps, para aunar esfuerzos en beneficio de las poblaciones rurales y el empoderamiento de las mujeres caucanas, a través de planes y programas por el fortalecimiento y la formalización de la economía rural, formación técnica, entre otros.
- Entrega de un total de 80 títulos de tierra en el municipio de Caldoño y 103 títulos de tierra en el municipio de Suárez, como parte del programa Nuestra Tierra Próspera, acompañado por la Gobernación del Cauca con recursos de USAID.
- Más de 1.400 familias beneficiadas en los municipios de El Tambo, Sucre, Bolívar y Balboa como parte del programa Desarrollo Rural Inclusivo Algo Nuevo, financiado por MERCY CORPS con recursos de la Unión Europea. Este programa ha promovido la sustitución voluntaria de cultivos de uso ilícito por árboles de café, ha posibilitado la formalización de 400 predios rurales y ha impulsado diversos emprendimientos empresariales en la industria del café.

## Avanzamos en acciones de prevención y participación para la construcción de paz

**Diego Aguilar Marín, Secretario de Gobierno y Participación del Departamento**

La Secretaría de Gobierno y Participación tiene bajo su responsabilidad avanzar en la convivencia pacífica, la participación, la prevención y defensa de los derechos humanos como ejes fundamentales para la construcción de paz. En ese sentido, durante el 2022, se realizaron acciones que le aportaron a esos ejes temáticos desde los siete programas base de la Secretaría y a su vez, les aportaron a las líneas

estratégicas de Equidad para la Paz y Transparencia y Buen Gobierno del Plan de Desarrollo Departamental '42 Motivos para Avanzar'.

### Principales acciones y logros:

- A través del programa “Fortalecimiento del buen gobierno para el respeto y garantía de los derechos humanos”, se llevaron a cabo acciones orientadas al fortalecimiento de las organizaciones campesinas, indígenas y afrodescendientes. Se adelantaron acciones que permitieron conmemorar fechas especiales para la comunidad afrodescendiente, como la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, Día Internacional de la Mujer Afro Latina, Afro Caribeña y de la Diáspora, Conmemoración ley 70 de 1970, Día de la Afrocaucanidad y la Ley el Víche, con una inversión de \$ \$396.840.000. Además, se adelantó la elección de la Mesa Consultiva y sus distintos Comités de Trabajo, con el fin de fomentar el liderazgo de la comunidad afro del Cauca y contó con una inversión de \$197.600.000 millones.
- A través del proyecto “Generación de herramientas para el fortalecimiento de la participación de las comunidades campesinas en el Departamento del Cauca”, brindamos apoyo en el fortalecimiento organizativo a las mesas campesinas que trabajan en el Departamento del Cauca, con una inversión de \$100.000.000 millones.
- Con una inversión de \$337.086.380 millones se atendieron 1.069 organismos de acción comunal, adelantando el trámite de Registro Único Comunal (RUC) en 661 organismos, capacitamos a 1.800 integrantes de Juntas de Acción Comunal, en temas relacionados con la participación ciudadana y formulación de perfiles de proyectos para 750 integrantes, para que sus comunidades impulsen sus emprendimientos.
- Con más de 1000 millones, contribuimos en acciones para la construcción de paz del departamento en la perspectiva del diálogo social, derechos humanos, seguridad y atención a víctimas del conflicto armado, así:

Con una inversión de \$375.079.715 millones ejecutamos el proyecto “Fortalecimiento del diálogo social para avanzar por la convivencia y la paz en los territorios del departamento del Cauca”, en cuyo marco se realizaron 23 sesiones para la activación de los Consejos Territoriales de Paz en los municipios de Puerto Tejada, El Tambo, Morales, Cajibío, Páez - Belalcázar, Jambaló, Piamonte, Florencia, Mercaderes, Patía, Balboa, López de Micay, Santa Rosa, Piendamó, Rosas, Bolívar, Sucre, La Sierra, Suarez, Buenos Aires, Caloto, Villarrica y La Vega, beneficiando a

930 organizaciones sociales que los integran, para lograr esto se evidenció una articulación interinstitucional entre la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, Pastoral Social, Fundación Panamericana para el Desarrollo -FUPAD-, Humanity Adapt, Escuela de Administración Pública -ESAP-, Indepaz, Cooperación Española y las Administraciones Municipales para realizar acompañamiento constante a los Consejos Territoriales de Paz. En ese sentido, impulsamos el fortalecimiento de capacidades para la construcción de paz por medio de la realización del Diplomado “Liderazgo para la construcción de paz en el departamento del Cauca”, en articulación con la ESAP, en los municipios de Páez y Miranda, beneficiando a 149 líderes y lideresas que hacen parte de los Consejos Municipales de Paz.

El programa “Atención, asistencia y reparación integral a las víctimas” con una inversión de \$700.000.000 millones, garantizó el protocolo de participación a las víctimas del conflicto armado, lo que permitió realizar 6 plenarios (uno de ellos ampliado con participación de los coordinadores de los 42 municipios del Departamento del Cauca), 4 comités ejecutivos, 3 Comités de Justicia Transicional, 6 subcomités de prevención protección y garantías de no repetición, 3 subcomités de sistemas de información, 3 subcomités de atención, asistencia y reparación integral y se brindó apoyo en la entrega de ayuda humanitaria inmediata en los componentes de alimentación, kits de aseo y kits de habitabilidad para 1200 personas y se entregaron apoyos funerarios a más de 30 familias.

- A través del Fondo de Seguridad y Convivencia Ciudadana, se realizó la compra para la Fiscalía General de la Nación del Sistema Único de Comparación Balística, con el objetivo de fortalecer y aumentar la capacidad de despliegue operacional, física, administrativa e investigativa, con una inversión de \$1.916.537.840 millones. Igualmente, por un valor de \$4.669.960.641 millones, se adquirieron elementos para la movilidad terrestre y fluvial, material de asalto aéreo, sistemas aéreos y de contramedida, y elementos para la protección y la seguridad de la Fuerza Pública del Departamento, y se desarrollaron acciones de prevención de consumo de sustancias psicoactivas, violencias de género en menores de edad en los 42 municipios del departamento del Cauca.
- Con \$772.610.000 millones del Fondo Departamental de Bomberos, se dotaron los 38 Cuerpos de Bomberos del Departamento con elementos como generadores eléctricos, motosierras, trípodes con reflectores, tramos de mangueras y boquillas y un motor fuera de borda.

## Avanzamos por una educación de calidad

**Amarildo Correa Obando, Secretario de Educación y Cultura**

En la Secretaría de Educación y Cultura aunamos esfuerzos para dar cumplimiento a los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo '42 Motivos para Avanzar', desplegando estrategias de acompañamiento institucional a los diversos agentes de la comunidad educativa.

Reflexionamos sobre la educación en territorio, cumplimos con los procesos educativos y su eje estratégico; planeamos, estructuramos y ejecutamos proyectos con el fin de dar solución a las necesidades identificadas.

Adelantamos acciones como la implementación de estrategias de acceso y permanencia en la población estudiantil, en pro del desarrollo de competencias especializadas, cognitivas y socio-afectivas a través de prácticas pedagógicas inclusivas en el aula con el fortalecimiento de las capacidades de los docentes y agentes educativos; dotación, adecuación y construcción de espacios educativos para garantizar el derecho a la educación, así como protección del patrimonio cultural e implementación de programas de formación, fomento y apoyo a eventos culturales y defensa de las prácticas culturales tradicionales del departamento.

### Principales logros:

En el marco del Plan de acción para la vigencia 2022, logramos un cumplimiento de metas físicas programadas del 85%, así:

### Servicio educativo con calidad

- Garantizamos el derecho a la educación a través de estrategias de acceso y permanencia. 207.521 estudiantes beneficiados desde el nivel preescolar hasta la media técnica y 5.737 adultos en ciclo complementario.
- En convenio con la Caja de Compensación Familiar brindamos jornadas complementarias para 14.097 niños, niñas, jóvenes y adultos de 192 instituciones educativas.
- Convenios con 10 organizaciones indígenas para garantizar la prestación del servicio educativo beneficiando a 54 mil estudiantes, por valor superior a los \$143 mil millones.
- Transferencia de \$788.500.202 millones por concepto de "Fondos de Servicios Educativos de las instituciones de Preescolar, Básica y Media", del presupuesto de gastos del Sistema General de Participaciones, destinados a la compra de alimentos, dotación institucional y adecuación de infraestructura para el funcionamiento de los

internados de 14 instituciones educativas en 10 municipios, para una población de 843 internos.

- Atendimos con complemento alimentario, jornada mañana o almuerzo, bajo las modalidades de ración preparada en sitio, comida caliente transportada y ración industrializada a 172.385 niños, niñas, jóvenes y adolescentes, de los cuales 15.372 fueron atendidos por los municipios, en coordinación con bolsa común. \$52.285.907.085 millones invertidos.
- Implementamos 277 planes escolares de gestión del riesgo en Instituciones Educativas en 28 municipios del departamento, con una inversión de \$1.184.478.000 millones.
- Aprobación de \$7.221.332.980 millones a través de SGR-OCAD Regional para beneficiar a 6.000 estudiantes de 70 instituciones educativas beneficiados mediante el apoyo a Emprendimientos Productivos en 32 municipios cafeteros.

### Prácticas pedagógicas inclusivas

- 120 docentes en 9 municipios fueron formados con la estrategia 'Cauca Bilingüe', beneficiando a 5.682 estudiantes, con una inversión de \$2.071.315.316 millones.
- 75 establecimientos educativos oficiales de 22 municipios caracterizados como afros, se beneficiaron con Proyectos Etnoeducativos Afrocolombianos. Inversión \$247.837.940 millones.
- 64 estudiantes de los diferentes programas de pregrado de la Universidad del Cauca se beneficiaron con apoyo al sostenimiento con 3 salarios mínimos, a través del proyecto 'Formación en el Cauca Ser Estudioso Cuenta'.
- 1.530 estudiantes de 5 municipios se vincularon a la estrategia de jornada única, para un total de 10.299 beneficiados.
- 9.766 estudiantes acceden a doble titulación en articulación con el SENA a través de la implementación de 29 programas técnicos, en 121 Instituciones educativas de 35 municipios.
- 210 docentes beneficiados a través de un diplomado como Gestores en Educación Inclusiva, con modelos lingüísticos, tiflogía, guía intérprete, intérprete y profesionales especializados a los estudiantes con discapacidad, capacidades y/o talentos excepcionales, impactando 2.137 estudiantes.
- Acompañamiento pedagógico, socioemocional y de gestión a los directivos docentes de los establecimientos educativos a través del espacio "Vení Charlemos con la SECD", con una periodicidad quincenal.

### Concurso de Méritos y planta de personal

- Realizamos 528 nombramientos mediante actos administrativos en periodo de prueba en el marco de la Convocatoria Territorial 2019 y 5 audiencias públicas

modalidad presencial para los municipios de Argelia, Cajibío, El Tambo y Mercaderes, nombrando en período de prueba a 126 docentes y directivos docentes dentro del Proceso de Selección 610 de 2018- posconflicto.

- 268 docentes etnoeducadores fueron nombrados con aval de consejos comunitarios de comunidades afro del Departamento.
- 20 docentes de apoyo especializado en atención de niños con discapacidad se incluyeron en la planta temporal.

### **Fortalecimiento de las capacidades de los docentes y agentes educativos**

- 1.987 personas entre docentes, directivos docentes y administrativos de los establecimientos educativos se capacitaron en salud mental y formación en riesgos laborales, en 11 municipios del departamento.
- \$56.146.907 millones invertidos para el reconocimiento e incentivo al personal administrativo a través de actividades culturales, académicas, deportivas y de integración social en el marco del programa de Bienestar Laboral.
- 98 docentes, Directivos Docentes y Administrativos de las Instituciones Educativas fueron galardonados con el "Premio a la Excelencia del Sector Educativo del Departamento del Cauca".

### **Dotación de material y mejoramiento de espacios educativos**

- Beneficiamos a 2.169 estudiantes en 34 municipios con la dotación de salas de lectura en 50 establecimientos educativos con grado 0,
- Entregamos 6.395 colecciones de la serie "Leer es mi cuento", estrategia de fomento a la lectura y acceso al libro, en el marco del Plan Nacional de Lectura y Bibliotecas, impactando a 10.299 estudiantes de 83 establecimientos educativos de 32 municipios.
- Dotamos con material pedagógico de inglés a 5.642 estudiantes y 40 estudiantes con procesos de inmersión en inglés.
- Gestionamos 2.309 equipos de cómputo para 222 sedes oficiales con una inversión de \$3.432.328.500 millones, a través de la oficina del Alto Comisionado para La Paz, beneficiando a más de 2.300 estudiantes de zonas rurales.
- Entregamos 15 baterías sanitarias a sedes educativas, financiadas con recursos del SGR, con una inversión cercana a los \$4.000 millones y 10 baterías sanitarias Instituciones Educativas a través de Fondo Paz, mediante convenio con la Oficina del Alto Comisionado para La Paz.
- Invertimos en infraestructura educativa, en convenio con el MEN a través del Fondo de Financiamiento de Infraestructura Educativa (FFIE): IE Comuneros sede Varones de Siberia - Caldone, con una inversión de \$1.904.368.518 millones; IE José Hilario López sede principal en Puerto Tejada, con una inversión de \$3.153.247.987 millones; IE El Palmar en Santander de Quilichao,

con una inversión \$2.221.720.531 millones; IE Efraín Orozco en Cajibío, por valor de \$2.736.830.199 millones y IE Monterilla en Caldoño, con una inversión de \$1.904.368.518 millones.

- Construimos infraestructura educativa en la institución agropecuaria Mariscal Sucre, con una inversión de \$2.072.506.994 proyecto cofinanciado con el municipio.
- Inversión de \$1.595.668.626 millones para la construcción de la Institución Educativa Jebalá, en el municipio de Totoró.
- Fortalecimos los ambientes escolares con una inversión de \$1.081.375.178 millones, provenientes de recursos propios para mobiliario escolar y de cocina.
- \$365.577.023 millones de recursos propios fueron invertidos en dotación de puestos de trabajo, tableros y sillas en 23 instituciones educativas.
- Dotamos restaurantes escolares con recursos de regalías en 20 instituciones de 13 municipios por orden de \$590.656.533 millones.
- Invertimos \$2.962.896.000 millones para dotación de laboratorios integrales de física y química en 102 instituciones de 37 municipios.
- Inversión para aulas escolares en sedes educativas de Guapi, López y Timbiquí, por un valor aproximado de \$14.500.000.000 millones.

### **Fomento de una cultura de paz por la convivencia**

- Desde la Coordinación de Cultura incrementamos la cobertura en formación artística, cultural y nuevos saberes, generando espacios para la buena utilización del tiempo y empoderamiento en niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos.
- Fortalecimos el proceso de recuperación de la memoria histórica de las comunidades, la tasa de formalización de empresas con vocación cultural y la riqueza cultural afrocolombiana con el intercambio de experiencias significativas, inspiradas en la documentación para la paz y el legado patrimonial.
- Adelantamos acciones de promoción de la lectura, escritura y oralidad, beneficiando a 3.240 personas, con una inversión de \$155.179.000.
- Gestionamos la protección y salvaguarda del patrimonio cultural y su apropiación social para 141.593 personas beneficiadas, con un recurso de \$264.863.469.
- Creamos estrategias desde lo económico, cultural, étnico, artístico, social y empresarial, aportando a mejorar la calidad de vida de 421.571 personas habitantes de los 42 municipios del territorio caucano, con una inversión de \$2.228.397.779.
- 80.346 personas fueron beneficiadas con el fortalecimiento de las empresas culturales y la reactivación económica de las familias, con una inversión de \$551.210.350.

## Sí avanzamos en defensa de la salud y la vida

Diana Marcela Enríquez Ordóñez, Secretaria de Salud

La salud como un derecho, ha sido una defensa comprometida por el Gobernador Elías Larrahondo Carabalí a través del Plan Departamental de Desarrollo ‘42 Motivos para Avanzar’, inscrita en la línea estratégica Equidad para la paz territorial con el cierre de brechas y la dignificación de la vida de las comunidades caucanas. Así, al finalizar el 2022, de las 95 metas propuestas alcanzamos un 85% de su ejecución, apostándole a la inversión social reflejada en mejores hospitales, el fortalecimiento de la dotación hospitalaria y una salud pública centrada en la prevención, para ir de la mano con el Gobierno Nacional en su apuesta por garantizar mejores condiciones de salud en las zonas rurales y rurales dispersas y así transformar la vida de las personas.

Principales acciones y logros:

- **Somos pioneros a nivel nacional con el Programa de Salud Preventivo y Predictivo Territorial**, como una apuesta para avanzar en la estrategia de **Atención Primaria en Salud** que tiene la meta ambiciosa de beneficiar a 84.000 familias caucanas. Firmamos veintidós convenios interadministrativos en el 2022 con las Empresas Sociales del Estado e Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud Indígenas, en el marco del Plan Departamental de Intervenciones Colectivas; **más de \$8.000 millones serán invertidos en salud pública** para garantizar la atención de grupos poblacionales en el entorno hogar, comunitario, escolar, institucional y laboral.
- **Como resultado de los Diálogos Sociales y Comunitarios “Avanzando”** se destinaron recursos para fortalecer la red pública hospitalaria. Más de 200.000 habitantes serán beneficiados con inversiones en salud en el Departamento del Cauca. Logramos la firma de cinco convenios interadministrativos entre la Gobernación del Cauca y las alcaldías de Inzá, Silvia, Cajibío y los gerentes de las ESE Centro 1, Centro 2, Norte 3 y Tierradentro por más de **\$2.500 millones, en materia de infraestructura, dotación, adquisición de ambulancias y vehículos para atención extramural.**
- **El centro de salud “Carlos Alberto Guzmán”, será una realidad.** Firmamos el convenio por más de \$1.200 millones para empezar con su construcción y beneficiar a la gente de los barrios del oriente de Puerto Tejada. Nuestro gobierno está transformando la vida de las personas, brindando garantías de accesibilidad a los servicios de salud.
- Avanzamos con la entrega a la comunidad de Puerto Tejada del **Hospital Cincuentenario Nivel 1**, con el apoyo del Fondo de Adaptación y una inversión

superior a los \$20.000 millones que permitió la apertura de una atención digna de los servicios de urgencias, quirúrgicos, obstétricos y de consulta externa, para el beneficio de unos 46.000 norte caucanos.

- Logramos con recursos del Sistema General de Regalías –SGR–, del Ministerio de Salud y propios del Departamento la terminación del proyecto de reubicación del **Hospital de Villa Rica**, una inversión cercana a los \$10.400 millones, en beneficio de 17.000 habitantes del norte del Cauca.
- Logramos la culminación y entrega de una **moderna infraestructura hospitalaria en el municipio de La Vega, que servirá de referencia para los municipios del Macizo Colombiano**; obra de inversión por parte del Fondo de Adaptación y la Gobernación del Cauca superior a los \$14.700 millones, fruto de un esfuerzo mancomunado entre la Nación y el Departamento.
- En un trabajo articulado con la **ESE Centro 2**, adecuamos infraestructura para el fortalecimiento de la prestación de los servicios de salud de urgencias, observación, vacunación y hospitalización del **Punto de Atención en el municipio de Rosas**, con recursos propios del Departamento superiores a los \$200 millones.
- Con el fin de llevar salud preventiva a las zonas rurales más alejadas y como resultado de un trabajo conjunto entre la Gobernación del Cauca, la ESE Centro 1 y las administraciones municipales de Silvia y Cajibío, adquirimos **una ambulancia y dos camionetas para salidas extramurales**; inversión de \$728 millones en beneficio de cerca de 70.000 personas.
- Lideramos cinco **jornadas de atención a los usuarios en el norte y sur del Departamento para promover la participación ciudadana**, en las que hicieron parte las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios – EAPB para resolver peticiones, quejas y reclamos de la comunidad; dos de ellas se realizaron en presencia de la Superintendencia Nacional de Salud, con la participación de 376 personas y gestionando 284 PQRSD.
- Durante la vigencia 2022, logramos el trámite y pago de cerca de \$890 millones a prestadores de servicios médicos y de tecnologías en salud, por servicios de urgencias a la población pobre no afiliada y en lo no cubierto por el subsidio a la demanda de la población pobre no asegurada que reside en el departamento, asegurando el aumento en el flujo de recursos de la red para el apalancamiento financiero y mejora en la calidad de los servicios de salud.

- Lideramos espacios intersectoriales e interinstitucionales para la planeación de la gestión integral del riesgo ambiental. Realizamos 14 mesas técnicas y 2 directivas del **Consejo Territorial de Salud Ambiental – COTSA**. Hicimos el levantamiento de 7 mapas de riesgo de la calidad de agua para consumo humano de las fuentes abastecedoras de los municipios de Piendamó, Morales, Silvia, Sucre, La Sierra, Cajibío y Sotará con el fin de identificar los riesgos físicos, químicos y microbiológicos que puedan afectar las fuentes abastecedoras de agua para consumo humano en los municipios.
- Llevamos a cabo la campaña: **“Sin agua estancada no hay mosquitos y sin mosquitos no hay dengue!”**, consistente en realizar pedagogía para la eliminación de criaderos de mosquitos, disposición de residuos sólidos (inservibles) y orientaciones para el lavado y cepillado de tanques en municipios endémicos, beneficiando a más de 10 mil personas.
- Como parte de la iniciativa: **“¡La Costa Pacífica avanza sin Malaria!”** entregamos más de 10 mil toldillos impregnados de larga duración en Guapi, Timbiquí y López de Micay, y en 30 localidades rurales de estos municipios se adelantaron búsquedas activas con pruebas de diagnóstico rápido de malaria, realizando rociado residual intradomiciliario en 943 viviendas, protegiendo a más de 3.906 habitantes.
- Participamos en **investigaciones de alto impacto para la salud pública** en convenio con la Universidad del Bosque, USAID, el Instituto Nacional de Salud y el Ministerio de Ciencia y Tecnología alrededor de la transmisión del Dengue, la Malaria y el impacto en la salud de las comunidades.
- Avanzamos en investigación para la toma de decisiones basadas en la evidencia y en trabajo técnico para la **prevención y disminución de la malaria en la Costa Pacífica Caucana**, en articulación con el programa mundial VectorLink, financiado con recursos de USAID. Este se desarrolla en los municipios de Guapi y Timbiquí, y ha permitido la capacitación y contratación de 60 personas de esas localidades rurales, que trabajan en 22 veredas.
- **Fortalecimos la vacunación de perros y gatos en articulación con las alcaldías municipales.** Vacunamos contra el virus de la rabia al 80% de la población de perros y gatos de los municipios caucanos de 4, 5, y 6 categoría.
- A través del Plan Departamental de Intervenciones Colectivas cuidamos la vida y salud de la población que habita en los 42 municipios caucanos, con una inversión superior a los **\$8.800 millones durante el 2022**, atendiendo las siguientes prioridades:

- **Promoción de hábitos y estilos de vida saludable** a través de la implementación de la estrategia “4x4”, incentivando la práctica de actividad física con grupos regulares y no regulares e implementación de escuela de puertas abiertas – EPA en 34 sedes educativas, beneficiando aproximadamente a 3.500 personas.
- **Cuidado de la salud bucal**, para prevenir la aparición de enfermedades y pérdida dental a través de las estrategias del “Dientograma” y “Soy Generación más Sonriente”; más de 1.600 niños, niñas, adolescentes y 583 adultos mayores se beneficiaron.
- **Seguimos humanizando los servicios de salud**, capacitando con el apoyo de la OPS, el Ministerio de Salud y la Universidad del Cauca a 70 personas del talento humano de las IPS y EAPB en dos cursos de humanización, uno enfocado en tuberculosis y el otro en atención integral de la ruta cardiovascular y metabólica.
- En articulación con la Universidad de los Andes realizamos una evaluación del impacto que tienen las acciones del PIC Departamental frente a la prevención de enfermedades crónicas no transmisibles.
- **Actualizamos a 400 profesionales de la salud y fortalecimos sus capacidades en la Ruta Integral de Atención Materno Perinatal – RIAMP**, en prevención y atención de violencias basadas en género y en interrupción voluntaria del embarazo para impactar la atención en salud de toda la población.
- **Fortalecimos el diálogo de saberes con las comunidades** y nos articulamos con los conocimientos ancestrales de las comunidades indígenas para cuidar a las familias gestantes, beneficiando a cerca de **200 sabedores ancestrales y médicos del territorio**, con una inversión de \$240 millones.
- **Impactamos a 300 personas en riesgo de consumo de sustancias**, con la implementación de Zonas de Orientación Escolar – ZOE en instituciones educativas de la zona urbana y rural de los municipios de Timbío, Puerto Tejada, Guapi, La Sierra, Miranda, Suárez y Buenos Aires.
- **Fortalecimos a 100 familias y su salud mental** con la implementación de la estrategia “Familias Fuertes”, en 8 municipios y una inversión superior a los \$200 millones.
- **Cauca, Departamento líder en inversión de recursos de regalías en temas de tuberculosis**. Avanzamos en la formación del talento humano en salud de la región para mejorar la atención de pacientes, con el apoyo de un médico y neumólogo español que ha trabajado en el control de la tuberculosis en más de 50 países, eminente autoridad a nivel mundial en la lucha de esta enfermedad.

- **Reactivamos la mesa interétnica, intercultural e institucional**, espacio de concertación y toma de decisiones que hace 5 años no se dinamizaba y que está a favor de las prácticas de salud propia y ancestral.
  - **Capacitamos a los consejos comunitarios del norte, centro y sur del Cauca** para el fortalecimiento de su salud propia y en la construcción del sistema de salud de las comunidades afrocolombianas.
  - **Formamos a 345 líderes en Atención Integrada a las Enfermedades Prevalentes de la Infancia - AIEPI comunitario y clínico** en 16 municipios caucanos y a 35 profesionales de la salud de los 42 municipios.
  - Con la estrategia “**¡Niños y niñas sanos, sin parásitos avanzamos!**” más de 134.000 niños, niñas y adolescentes de 5 a 15 años fueron desparasitados en jornadas masivas en las instituciones educativas del Departamento.
  - Capacitamos a 820 personas de las IPS de los 42 municipios para la atención en salud con enfoque psicosocial a víctimas del conflicto armado.
  - Atendimos a 1.440 víctimas del conflicto en el marco del PAPSIVI.
- **Indicadores en salud que mejoraron durante la vigencia 2022**
    - Desde el Programa Ampliado de Inmunizaciones – PAI, alcanzamos coberturas por encima de la meta en el indicador trazador triple viral para niños de 5 años. Este indicador muestra la eficiencia administrativa del programa liderado por la Secretaría de Salud y a través de él se garantizan la distribución de recursos para salud pública en el Departamento para la vigencia 2023.
    - Se aumentó en un 2.1% el parto institucional en el departamento del Cauca, el cual es una medida de primer orden para disminuir de manera significativa la morbilidad materno-perinatal.
    - Gracias a las estrategias y al trabajo en equipo liderado por la Secretaría de Salud Departamental con los actores del SGSSS, se aumentó en un 1.7% de gestantes con cuatro o más controles prenatales.

## Sí avanzamos en infraestructura social

**José Rodrigo Astaiza Gallego, Secretario de Infraestructura**

Durante la vigencia 2022 desde la Secretaría de Infraestructura avanzamos en la formulación, estructuración y ejecución de proyectos en diferentes sectores del orden de los \$300 mil millones entre recursos propios, del Sistema General de Regalías -SGR- y otros gestionados, beneficiando las vías del departamento del Cauca, viviendas de interés social, rural y urbana, redes eléctricas, escenarios deportivos, infraestructura

educativa y escenarios deportivos, además estudios de pre-inversión para la red vial regional, intervención en rehabilitación, mantenimiento periódico y rutinario de vías secundarias y terciarias, pavimentación y atención de emergencias viales con el fortalecimiento del banco de maquinaria amarilla.

### Principales logros:

- Cofinanciación del mejoramiento locativo de viviendas urbanas en el marco del programa del Gobierno Nacional "Casa digna, vida digna", hoy denominado "Cambia mi casa" en beneficio de 130 familias de Popayán, con una inversión aproximada de 1.500 millones.
- Apoyo financiero para la construcción de viviendas rurales en el marco del programa nacional "Vivienda social para el campo", beneficiando a 150 familias de los municipios de Guapi, López de Micay y Timbiquí, con una inversión cercana a los \$12.800 millones.
- Gestión de recursos para la contratación, construcción y mantenimiento de 5 polideportivos con una inversión aproximada de \$4.200 millones y una población beneficiada de 5.500 habitantes de Mercaderes, Patía, Piendamó y Sucre.
- Con una inversión cercana a los \$4.900 millones se realizaron estudios y diseños para la construcción de redes eléctricas en zona rural y la implementación de generación de energía solar fotovoltaica en edificios públicos del Departamento del Cauca. La población beneficiada se aproxima a los 10.000 usuarios en 24 municipios del departamento. Adicionalmente se realizó una inversión cercana a \$4.400 millones mediante convenio, para subsidio a derechos de conexión e instalación interna a usuarios del servicio de GLP por redes en los municipios de Balboa, Bolívar y Suárez beneficiando a unos 16.542 habitantes.
- Se gestionaron \$10.200 millones en estudios y diseños de proyectos y obras en beneficio de 20 municipios del departamento: El Tambo, Sotará, Timbío, Inzá, Bolívar, Florencia, Mercaderes, Balboa, Sucre, La Sierra, Patía, La Vega, Morales, Piendamó, Cajibío, Totoró, Buenos Aires, Caldono, Jambaló y Santander de Quilichao.
- Se gestionaron cerca de \$100.000 millones para el mejoramiento de 21 kilómetros de vías secundarias, beneficiando a 259 mil habitantes de 9 municipios del departamento: Balboa, Argelia, Timbío, Sotará, Santander de Quilichao, Buenos Aires, Caldono, Guachené y Miranda.

- Inversión de \$15.000 millones en la rehabilitación de 6,77 kilómetros de vía, beneficiando a 37.522 habitantes del municipio de Cajibío.
- Con una inversión aproximada de \$3.000 millones se realizó el mantenimiento rutinario de 5.516 kilómetros y 85 puentes en vías secundarias, beneficiando a 33 municipios del Cauca.
- Se realizó atención de 163 puntos críticos por valor aproximado de \$1.500 millones de pesos, beneficiando a 1.400.000 mil habitantes en 39 municipios del departamento.
- Se gestionaron cerca de \$34.000 millones en 3 kilómetros de vías urbanas pavimentadas, beneficiando a 174.000 habitantes de los municipios de Santander de Quilichao, Argelia, Timbiquí, La Vega y Balboa.
- Se gestionaron cerca de \$19.000 millones para la construcción de 9,42 kilómetros de placa huella beneficiando a 128.000 habitantes de los municipios de Popayán, Sotará, Morales, Piendamó, Silvia, Buenos Aires, Suárez, Caldoño, Caloto, Toribío, Patía, Argelia, Balboa, Páez, Florencia y Mercaderes.
- Contratación de \$59.000 millones para el mejoramiento de 41 kilómetros de vías terciarias, beneficiando a 323 mil habitantes de 10 municipios: Silvia, El Tambo, Popayán, Puracé, Bolívar, Caldoño, Padilla, San Sebastián, Almaguer y Totoró.
- En ejecución la construcción de 2 puentes peatonales por valor de \$4.600 millones, beneficiando a 53 mil habitantes de los municipios de Popayán y Santa Rosa.
- Estudios de viabilidad para 18 tramos de vía, que atenderán la pavimentación de 1,78 kilómetros a través del programa “Pavimenta tu Calle” por un valor aproximado de \$4.000 millones, beneficiando la transitabilidad de varias comunas de la ciudad de Popayán.
- Mantenimiento periódico y atención de emergencias a 1.326 kilómetros en vías del departamento con una inversión aproximada de \$3.500 millones, beneficiando a 1.243.000 habitantes de 32 municipios del departamento. Se generaron 83 empleos directos y otros indirectos representados en suministros para maquinaria, alimentos y hospedaje para operadores.

- Se recibió donación por parte de la oficina del Alto Comisionado para la Paz de 3 kits de maquinaria por un valor de 13.420 millones y se adquirieron 4 kits por un valor de 14.890 millones, para asegurar un banco de maquinaria compuesto por 9 kits que circulan por todo el Cauca.
- Con el programa de conservación rutinaria con participación comunitaria se intervinieron 5.516 kilómetros y 85 puentes en vías secundarias por un valor de 3.000 millones, beneficiando a 33 municipios.

## Sí avanzamos en el agro caucano

### Claudia Daneye Hoyos Ruiz, Secretaria de Agricultura y Desarrollo Rural del Cauca

La Gobernación del Cauca a través de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural en este 2022 realizó actividades que fortalecieron diferentes componentes del agro caucano, articuladas al plan de desarrollo '42 Motivos para Avanzar' y que fueron el impulso para la reactivación del agro en el departamento.

El territorio del departamento es de gran importancia, por lo cual la Caracterización de Unidades Productivas Agrícolas (UPA) se realizó constantemente, gracias al instrumento de planificación Sistema de Información Geográfico - SIG, que actualmente se cuenta con la información de los municipios de Páez, Inzá, Puracé, Sotará, San Sebastián, Rosas, La Vega, La Sierra y Almaguer. Así mismo, el Programa de Alimentación y Nutrición Escolar - PANES articuló a más de 209 instituciones educativas, quienes ejecutaron sus proyectos productivos, beneficiando a más de 90 mil estudiantes y comunidad educativa en general, por medio de la asistencia técnica y componentes pedagógicos que promovieron los buenos hábitos alimenticios, el uso adecuado de los recursos naturales, el cuidado del medio ambiente, entre otros, contribuyendo en los procesos de formación agropecuaria a las familias involucradas y los estudiantes participantes.

### Principales logros:

- Con la inversión de más de \$1.200 millones del proyecto **“Mejoramiento de las condiciones logísticas a pequeños puntos de venta de productos agropecuarios de mujeres cabeza de familia, ubicados en vía panamericana en el sector norte y sur del Departamento del Cauca”**, se mejoraron las condiciones de vida de 130 madres cabeza de familia a través del fortalecimiento de sus unidades productivas, el empoderamiento femenino y la reactivación de la economía rural en 7 municipios del departamento, Santander

de Quilichao, Patía, Timbío, Mercaderes, La Sierra, Rosas, Sotará.

- Con una inversión de más de \$6.000 millones se entregaron 20 tractores con sus 11 accesorios, para favorecer las labores agrícolas de pequeños y medianos productores en más de 20 municipios del departamento.
- Se mejoró la producción de fresa mediante la entrega de insumos, herramientas y asistencia técnica a productores de 4 municipios del departamento (Sotará, Totoró, Silvia, Puracé), con una inversión superior a los \$3 mil millones y beneficiando a más de 430 familias.
- Trescientos apicultores de 12 municipios fueron beneficiados con el fortalecimiento de la cadena apícola, para mejorar y aumentar la producción con la entrega de insumos de colmenas, kit de cosechas y centrífugas en una inversión cercana a los \$4 mil millones.
- Se mejoró la productividad, rentabilidad y sostenibilidad de la caficultura familiar beneficiando a más de 30 municipios y más de 19.000 familias, con una inversión aproximada a los \$24.000 millones.
- Impactamos el norte del departamento con el fortalecimiento a la cadena productiva de la piña, beneficiando a más de 336 familias con una inversión aproximada de \$6.000 millones.
- El proyecto “Del Cauca a tu mesa”, contribuyó con numerosas estrategias a la reactivación económica del departamento, estimulando la interacción y participación de productores y compradores en diferentes escenarios, promoviendo al pequeño productor a diferentes escalas comerciales, beneficiando a más de 20.000 campesinos y alcanzando un poco más de 49 mercados locales.
- Impactamos a los aguacateros del departamento con una inversión de más de \$5.000 millones, que fomentó el desarrollo agrícola certificando en global Gap a más de 70 predios grupales en 5 organizaciones e implementando más de 200 hectáreas de aguacate Hass y 300 parcelas agroalimentarias en más de 10 municipios.
- El proyecto de tomate de mesa bajo invernadero articuló los municipios de Rosas, Timbío, Cajibío, Piendamó y Morales con las asociaciones: ASATI

(Asociación Agropecuaria de Timbío), ASOPMOAGRO (Asociación Agropecuaria de los Municipios de Piendamó y Morales Cauca), ASOIMPACA, (Asociación Intercultural de Productores Agroindustriales de CAJIBIO ) ASPRAROSAS (Asociación de Productores Agrícolas de Rosas- Cauca) llegando a 186 familias caucanas, aumentando la productividad y calidad del tomate, con una inversión de más de \$2.000 millones.

- Se fortaleció a más de 100 productores de chontaduro del municipio de El Tambo, a quienes se entregaron 7.000 plántulas, fertilizantes, insecticidas, feromonas e insumos que impulsaron su economía rural.

## Formalización, competitividad y sostenibilidad de más de mil organizaciones caucanas

**Noralba Zapata González, Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad**

Desde la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de la Gobernación del Cauca, trabajamos en el mejoramiento de las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de emprendedores, empresarios y empleados, a través de la formalización, competitividad, sostenibilidad e innovación de más de 1.000 organizaciones de diferentes sectores productivos de los 42 municipios del departamento, como motor de desarrollo económico y paz territorial. En el 2022 enfocamos todos nuestros esfuerzos en la reactivación económica de los sectores productivos, la formalización de emprendimientos, el suministro de equipos industriales a organizaciones productivas, la implementación de procesos de innovación en las empresas, el mejoramiento de la infraestructura turística, la generación de empleo formal, la formación pertinente del recurso humano para dar respuesta a nuevos desafíos del mercado y la solidificación de relaciones estratégicas entre los sectores.

### Principales logros:

- Beneficiamos de manera directa a más de 12.000 personas del departamento del Cauca, impulsando sus iniciativas productivas a través del fortalecimiento empresarial, con capital semilla y suministro de equipos e insumos para el óptimo desarrollo en sus procesos de producción, transformación y comercialización.
- Más de 1.000 organizaciones caucanas recibieron asistencia técnica integral y especializada para el fortalecimiento de sus procesos productivos, administrativos y comerciales.

- Con una inversión superior a los \$650 millones, avanzamos en la ejecución de proyectos de promoción, planificación e infraestructura turística del Cauca, impulsando la consolidación del departamento como destino turístico a nivel nacional e internacional, a partir de sus activos culturales y naturales como el caso del proyecto “Termacolors”, que avanza en la adecuación y mejoramiento de la infraestructura de las piscinas termales, cabañas y casinos en el resguardo indígena de Puracé.
- Con el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación realizamos el ejercicio de planeación estratégica que requería el Ecosistema y el CODECTI, para la identificación de las demandas territoriales en materia de CTel, para determinar las apuestas de cada territorio y dirigir los lineamientos para la CTel del departamento.
- Como gobierno incluyente y participativo, beneficiamos a más de 650 personas adscritas a diferentes grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad, contribuyendo de manera directa en la formalización y estructuración de sus respectivas unidades productivas, para la consolidación de modelos de negocios sostenibles y rentables.
- Más de 4.200 mineros de pequeña escala de 24 municipios del departamento del Cauca, se beneficiaron en procesos de formalización, producción, buenas prácticas ambientales, estándares de seguridad, estudios de suelos, diseños estructurales y dotación de equipos y herramientas para el óptimo desarrollo de su actividad.
- Participamos en la versión 41 de la Feria Turística más importante de Colombia, ANATO 2022, donde consolidamos 91 citas comerciales para que los 30 expositores caucanos promocionaran sus servicios turísticos.
- Logramos formalizar a 1.007 mineros de subsistencia, promoviendo una mejor calidad de vida para ellos y sus familias.
- A través de un trabajo interinstitucional con diferentes entidades públicas y privadas del Cauca, se logró la realización y participación de más de 20 eventos de gran magnitud como ferias empresariales, ruedas de negocio, exposiciones comerciales que permitieron promocionar los productos y servicios de más de 1.000 unidades productivas del departamento.
- A través del proyecto “Innovación Más País”, socializamos las ideas innovadoras de 15 empresas que contribuyen de manera directa en el desarrollo socioeconómico del departamento.

- A través de proyectos como “Promoción del empleo decente y formal en el Cauca”, se promovió la generación del empleo formal en el Departamento del Cauca, a través de la realización de más de 15 actividades que impulsaron la participación, sensibilización y formalidad del empleo.

## Avanzamos en el liderazgo, empoderamiento y participación de nuestras mujeres

### Rosalbina Valdés Castillo, Secretaria de la Mujer del Cauca

El Gobierno Departamental ‘42 Motivos para Avanzar’ a través de la Secretaria Departamental de la Mujer fomenta el empoderamiento, la dignidad y la participación política y social de las mujeres en el Cauca como una necesidad imperante para erradicar la pobreza, la prevalencia de la violencia basada en género (VBG), reconociendo a las mujeres como actoras de cambio, contribuyentes claves en la dinamización de las economías y sociedades saludables e inclusivas para lograr la igualdad de género y desarrollo sostenible.

### El Cauca se enruta con las mujeres

Buscando promover acciones que impulsen el emprendimiento, el fortaleciendo de unidades productivas de mujeres con estrategias de comercialización y financiación de proyectos femeninos se creó la Ruta Departamental para el Empoderamiento Económico “Enrútate con las Mujeres” con tres líneas estratégicas: Empleabilidad, Formalización y Autonomía Económica, impactando más de 50 organizaciones de mujeres del departamento del Cauca por medio del “Banco de Iniciativas Mujer Avanza”, 44 organizaciones se encuentran en formación y selección para planes de inversión y desde la línea estrategia “Formalizo mi propiedad”, más de 566 mujeres rurales víctimas se han beneficiado con el acceso a tierras, 138 se encuentran en proceso de articulación con la Superintendencia de Notariado y Registro y 428 mujeres articuladas con el proyecto Nuestra Tierra Próspera de USAID.

### Las mujeres del Cauca se forman para la vida

A través del proyecto de “Fortalecimiento Institucional” se formaron y titularon mujeres desde la articulación con el SENA y la línea estratégica “Avanzamos a la Par”, en el que participaron organizaciones de mujeres, lideresas, mujeres vulnerables, víctimas de VBG, reincorporadas, migrantes, población LGBTIQ+ y mujeres con discapacidad, generando espacios de aprendizaje y enseñanza en los que participaron

más de 700 mujeres en: taller vitral falso, talleres de servicio, ruta, obligaciones tributarias y facturación electrónica, sensibilización oferta de servicios ruta de atención y equipo violeta, taller de decoración navideña, taller de confección, taller ruta de exportación, taller en diseño de estampados y efectos especiales, taller de bordados crochet y porcelanicon, taller en decoración de eventos y globos, taller de panadería básica y repostería. También 51 mujeres asistieron a los talleres en la sala TIC de la Casa de la Mujer Empoderada del Cauca y 1397 mujeres se beneficiaron en los diferentes municipios del departamento del Cauca.

### **Inversión en acciones de transversalización**

Con una inversión de más de \$429.697.082 en acciones de transversalización el pasado 27 de agosto del 2022 se realizaron las elecciones del Consejo Consultivo Departamental de Mujeres, el primero en la historia del departamento y el tercero a nivel nacional, donde se inscribieron 155 candidatas en 24 sectores de 26 que conforman el consejo. 24.363 mujeres salieron a las urnas en el departamento y se lograron 24 consejeras electas por voto popular.

### **Consejo Consultivo Departamental de Mujeres**

La Gobernación del Cauca realizó el 27 de agosto del 2022 las elecciones del Consejo Consultivo Departamental de Mujeres, el primero en la historia del departamento y el tercero a nivel nacional, donde se inscribieron 155 candidatas en 24 sectores de 26 que conforman el consejo. 24.363 mujeres salieron a las urnas en el departamento y se lograron 24 consejeras electas por voto popular.

### **Fortalecimiento de capacidades a los mecanismos de género**

Se realizaron actividades de promoción sobre leyes de impacto en los derechos de mujeres, conceptos para incorporar el enfoque de género, nuevas masculinidades, violencia basada en género, población LGTBIQ+, género y discriminación, implementando así un plan de asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género y ajuste a la política pública con enfoque étnico y diferencial.

Dentro del plan de asistencia técnica se realizaron actividades en los 42 municipios del Departamento del Cauca como talleres participativos, de enfoque de género, leyes de impacto en los derechos de mujeres, política pública y nuevas masculinidades; articulamos con organizaciones como “Juntanza Étnica” de USAID, donde se comprometió el apoyo a la construcción del capítulo étnico.

### **Fortalecimiento de la Casa de la Mujer Empoderada de Argelia**

Con una inversión de \$179.187.430 millones se apoyó la Casa de la mujer en el municipio de Argelia, donde se beneficiaron 428 mujeres entre capacitaciones,

orientaciones, asistencias actoras de ruta, asistencias de mecanismo articulador, escuelas seguras y atención a casos de violencias de género.

### **Fortalecimiento de la Casa de Acogida**

Con el fortalecimiento de la “Casa de Acogida la Esperanza” se beneficiaron 53 mujeres víctimas de violencia de género oriundas de Popayán, Rosas, Timbiquí, Jambaló, Totoró, Puracé, Mercaderes, Cajibío, Almaguer, Santander de Quilichao, Toribío, La Sierra, Bolívar, Puerto Tejada, Padilla, El Tambo, Timbío, Rosas, La Vega, Piendamó, Guapi, San Sebastián, Tumaco, Venezuela y Bogotá. Se entregaron kits de aseo a las mujeres víctimas y sus hijos además de las medidas de atención y 110 subsidios monetarios.

### **Espacios seguros:**

Con una inversión de \$497.490.739 millones, se atendieron 60 casos de violencia de género contra mujeres del departamento, además de las actividades para la prevención y atención de violencias contra las mujeres, niñas y adolescentes, el fortalecimiento de las capacidades institucionales para la operatividad de las acciones intersectoriales competentes, asistencias técnicas a comités interinstitucionales consultivos, quienes se encuentran en tránsito a mecanismos articuladores municipales y la construcción de metodologías de la estrategia "Escuelas Seguras para las Niñas".

Realizamos 6 diplomados en instrumentos de protección de los derechos humanos de las mujeres: Con enfoque de género. Empoderamiento de las mujeres, Derechos humanos con perspectiva de género y Liderazgo de las Mujeres.

Escuelas Seguras, impactó a 154 instituciones educativas, beneficiando así a 1.414 jóvenes desde la transformación de estereotipos de género y nuevas masculinidades.

### **Seguridad a tu puerta**

Con una inversión de \$ 565.083.882 se beneficiaron 1.640 mujeres con jefatura femenina, 40 por municipio en el Departamento del Cauca en el proceso de sensibilización en seguridad alimentaria, ruta comunitaria para la prevención de las violencias de género para las mujeres rurales, promoción de los derechos sexuales y reproductivos de mujeres niñas y adolescentes en zonas urbanas y rurales.

### **Mujeres en la construcción de paz**

Con una inversión de \$462.624.991 fortalecemos las capacidades de las mujeres en la construcción de paz territorial en los municipios PDET del departamento del Cauca, disminuyendo la violencia intrafamiliar y beneficiando a más de 1232 mujeres.

## En la Industria Licorera Cauca crecemos y contribuimos a la calidad de vida de los caucanos

**Fernando Cerón Agredo, Gerente ILC**

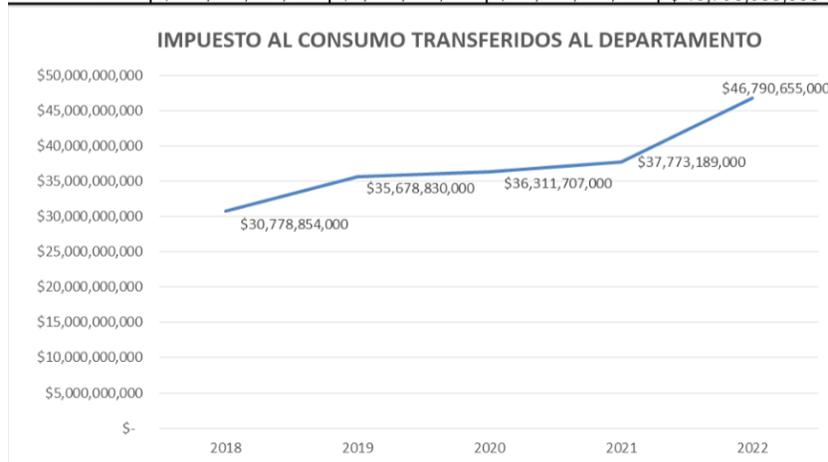
La Industria Licorera del Cauca garantiza al departamento del Cauca transferencias económicas para ser ejecutadas en salud, educación, cultura y deporte. Durante el año 2022 cumplimos en un cien por ciento las metas articuladas establecidas, logrando un incremento del 18% en ventas y transferimos al departamento la suma de \$46.790.65.000 millones como se verifica en los cuadros correspondientes.

Desde nuestra factoría se apoyó a través de la responsabilidad social empresarial a los deportistas, ligas y escuelas deportivas, medio ambiente y cultura del Cauca, mediante los distintivos encaminados a difundir el talento de niños, jóvenes y adultos en los diferentes y pertinentes escenarios.

### VENTAS TOTALES 2022. Análisis comparativo - Comportamiento de Ventas.

MES	2018	2019	2020	2021	2022
Enero	-	-	-		0
Febr	15,616	30,079	27,448	58,079	263,928
Marzo	226,333	89,302	37,416	180,734	283,024
Abril	104,173	185,314	43,501	260,189	338,497
Mayo	223,373	217,347	108,122	169,521	319,032
Junio	293,722	270,346	350,472	420,556	160,956
Julio	241,779	272,789	285,079	241,035	350,352
Agost	240,123	287,659	297,444	388,526	416,190
Sept	233,921	200,772	332,089	365,610	452,965
Oct	253,723	327,332	283,340	361,362	341,956
Nov	343,364	292,079	351,463	362,130	409,418
Dic	839,880	1,032,272	1,224,333	546,038	635,629
Total año	3,016,007	3,205,291	3,340,887	3.353.784	3,971,947

INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA				
IMPUESTO AL CONSUMO				
AÑO	PAGO	PAGO	ENTIDAD	TOTAL
	SALUD	DEPORTE	TERRITORIAL	
2018	\$ 11,388,175,980	\$ 923,365,620	\$ 18,467,312,400	\$30,778,854,000
2019	\$ 13,201,167,100	\$1,070,364,900	\$ 21,407,298,000	\$ 35,678,830,000
2020	\$ 13,435,331,590	\$1,089,351,210	\$ 21,787,024,200	\$ 36,311,707,000
2021	\$ 13,976,079,930	\$1,133,195,670	\$ 22,663,913,400	\$ 37,773,189,000
2022	\$ 17,312,542,350	\$1,403,719,650	\$ 28,074,393,000	\$ 46,790,655,000



### Principales logros:

- La Industria Licorera del Cauca adquirió la nueva línea de envasado con tecnología de punta, por valor de \$14.900.000.000, con recursos propios, de la Gobernación del Cauca y el Sistema General de Regalías -SGR-.
- Se realizaron contratos de obras para las adecuaciones locativas de la empresa como bodegas de producto terminado, bodegas de almacenamiento, bodegas de producción y punto 0 de la nueva línea de envasado, la cual produce 160 botellas por minuto en formato de 750 cc, de acuerdo a su capacidad, diseño y efectividad en tiempos. Este formato 750 c.c., incluye 3 formatos en vidrio de aguardiente, 2 formatos de ron en vidrio y un formato de PET Polyethylene Terephthalate - Polietileno Tereftalato) de cara plana.
- La división de producción inició el proceso de instalación de la segunda línea de envasado, la cual apoyará el incremento de cantidades mayores de la producción proyectada para la vigencia 2023 y por ende de una mejor capacidad.
- Durante la vigencia 2022 se amplió el portafolio de servicios de Aguardiente Caucano, impactando en el departamento y fortaleciendo el sentido de pertenencia en el consumidor final, así:

- **Aguardiente Premium:** El nuevo Aguardiente Caucano Premium Puracé reúne lo mejor de la legendaria bebida que cumple más de cien años en nuestro departamento. Con un anisado intenso que se percibe tanto en su aroma y sabor, envasado en una botella refinada, estilizada y elegante con un empaque de lujo logra un equilibrio perfecto para que sea disfrutada no solamente al beberla sino al observarla. Contenido alcoholímetro 29%.
- **Saborizados de Limón y Mandarina:** licor anisado con sabor a mandarina y limón, botella roñosa 750ml vestida en Termoencogible y estuche de lujo. Contenido alcoholímetro 24%.
- **Aguardiente Caucano edición especial municipios “Orgullo Caucano”:** botellas vidrio versión 375ml base redonda, alusiva a los diferentes municipios del departamento.

## Lotería del Cauca: Innovando en públicos

### Milciades Vergara Balanta, Gerente Lotería del Cauca

En el año 2022, la Lotería del Cauca se enfocó en desarrollar planes promocionales innovadores para incrementar las ventas y las transferencias al sector salud de caucanos y colombianos, lo cual significa financiar actividades de los fondos municipales y departamentales de salud, de la Administradora de Recursos del Sistema de Seguridad Social (ADRES), del Fondo Nacional de Pensiones de la Entidades Territoriales (Fonpet) y Ministerio de Ciencia y Tecnología (antiguo Colciencias).

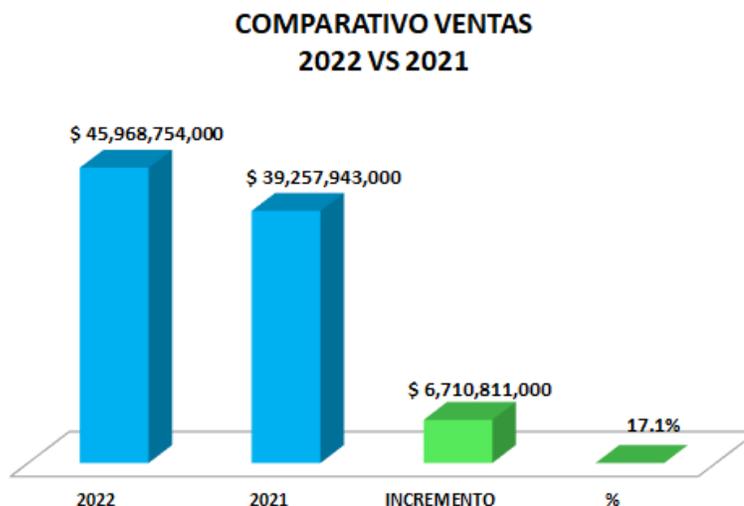
Cumplimos ampliamente realizando las transferencias directas e indirectas de acuerdo con la normatividad de oferta y la demanda en la prestación de los servicios de salud, en cada entidad territorial como el Fondo de Investigación en Salud y la vinculación al régimen subsidiado para la tercera edad, personas con discapacidad, limitados visuales, la salud mental y atención a población menor de 18 años no beneficiaria de los regímenes contributivos.

El plan Estratégico 2020 - 2023, el cual se despliega en el marco del Plan Departamental de desarrollo ‘42 Motivos para avanzar’, logró fortalecer los ingresos que se utilizan para ejecutar dos de las Líneas Estratégicas que lo componen: Equidad Para Paz Territorial y Transparencia y Buen Gobierno.

### Principales logros:

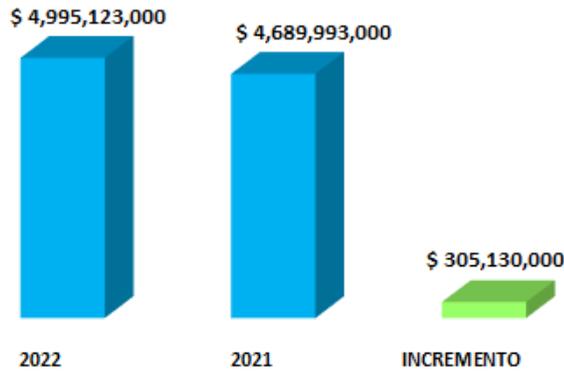
- En la vigencia 2022 la Lotería del Cauca, realizó un trabajo de innovación comercial que permitió ser reconocida por COLJUEGOS, como la Lotería pionera en apostarle a cautivar otra clase de público para los juegos de suerte y azar, así mismo en la utilización de estrategias en redes sociales, con influencers, medios de comunicación y presentadores entre otros, que permitieron el incremento de ventas y por supuesto las transferencias a la salud de miles de colombianos. Lo anterior, más las visitas periódicas a distribuidores y vendedores de todo el País son las actividades que han permitido que la Lotería del Cauca, se encuentre posicionada en la mente de nuestros tipos de clientes (vendedores de Lotería, distribuidores y compradores).
- Como se observa en los gráficos, registramos un incremento de ventas comparado con el año 2021, en donde la cifra supera los \$6,5 mil millones con un 17.2% mayor anual. De otra parte, las transferencias realizadas para el financiamiento de la salud de los colombianos alcanzaron más de \$12,4 mil millones, que comparadas con la vigencia anterior reflejan un incremento de más de \$1,4 mil millones y un 13.4%. Además, el incremento en ventas dentro del departamento del Cauca alcanzó el 9.7%, equivalente a \$587.019.000 millones, que corresponden a municipios como Popayán, Santander de Quilichao y Puerto Tejada.

**Gráfico 1. Comparativo de ventas**



**Gráfico 2. Comparativo de venta virtual**

**COMPARATIVO VENTA VIRTUAL  
2012 VS 2022**



*Gráfico 3. Comparativo transferencias*

**COMPARATIVO TRANSFERENCIAS  
2021 VS 2022**



- Por otra parte, avanzando en temas de tecnología y con la realidad actual, la venta de billettería en línea o venta virtual mejoró notablemente con un crecimiento del 45%, que en términos monetarios significa más de \$890 millones.
- El plan promocional denominado “Sorteo Express” y el “Sorteo Extraordinario”, siguen cautivando clientes, así como las diferentes actividades de mercadeo y otros promocionales que se realizan con vendedores de loterías, distribuidores y taquilleros, dentro de las acciones que motivan la campaña contra el juego ilegal.
- Los 15 sorteos express del año 2022, permitieron entregar premios en artículos como celulares, televisores Smart TV, Scooter eléctricas, Tablets, portátiles entre otros premios a 45 personas en el territorio nacional, además

de 195 bonos de diferentes denominaciones entre 100 mil y hasta un millón de pesos.

- Los sorteos de Lotería representaron 1.728.207 ganadores en el territorio nacional y entregamos \$16.060 millones en premios.
- El Sorteo extraordinario de la Lotería del Cauca en su versión No 4, logró un mayor reconocimiento a nivel nacional, donde más de 116 mil personas adquirieron nuestro producto, destacándose en departamentos como: Santander, Valle del Cauca, Cundinamarca, Antioquia, Atlántico y principalmente, el Departamento del Cauca.

## Los deportistas caucanos, motivos para avanzar

### Los deportistas caucanos, motivos para avanzar

**Francy Librada Jaramillo Piedrahita, Gerente Indeportes Cauca**

Dando cumplimiento al Plan de Desarrollo '42 Motivos para Avanzar', desde el Instituto para la Recreación y el Deporte -Indeportes Cauca- apoyamos el deporte formativo y de alto rendimiento, en el marco del eje estratégico Equidad para la Paz Territorial, con el objetivo principal de formular, dirigir, coordinar y ejecutar la política pública mediante planes, programas y proyectos en materia de deporte, recreación, aprovechamiento del tiempo libre y actividad física para promover bienestar y calidad de vida, contribuyendo a la salud pública, la educación, la cultura y la cohesión social a través de la participación de los actores públicos, con transparencia económica, eficiencia técnica y visión institucional.

Indeportes Cauca por medio de los programas de cobertura en deporte competitivo, deporte formativo y actividad física, deportiva recreativa preventiva, aportó de una manera positiva al deporte caucano en los diferentes proyectos desarrollados durante el 2022.

#### Principales logros:

- A través del proyecto "Ampliación de la cobertura del deporte formativo y competitivo para avanzar en el cierre de brechas sociales en el Departamento del Cauca" con un presupuesto de \$2.345.425.581 millones, se logró que 2.417 atletas fueran preparados técnica y físicamente para competir en una disciplina deportiva.
- Se ejecutó proyecto denominado "Escuelas de Formación Deportiva" a través de gestión con el Ministerio del Deporte que impactó 1.120 niños, niñas, adolescentes y jóvenes de los municipios de: Timbío, Buenos Aires, Totoró,

Puerto Tejada, Guachené y Villarrica, con una inversión de \$ 71.900.000 millones.

- Del programa “Juegos Intercolegiados Nacionales, Supérate 2022” promovido por el Ministerio del Deporte, se inscribieron 17.453 estudiantes de instituciones educativas de 41 municipios del departamento del Cauca. Se apoyó esta iniciativa con una inversión de \$235.627.047 millones.
- Más de 32.000 caucanos participaron en actividades de actividad física, recreación y deporte con enfoque diferencial, étnico y de género bajo el programa ‘Hábitos y Estilos de Vida Saludable’, que contó con una ejecución de presupuesto de \$427.571.400 millones para los municipios de: Silvia, Corinto, Santander de Quilichao, Buenos Aires, Florencia, Mercaderes, El Bordo, Caldon, Timbío y El Tambo.
- Del programa de recreación 10.820 personas participaron en actividades de acondicionamiento físico, recreación y deporte con enfoque diferencial, étnico y de género en los municipios de: Popayán, Timbío, Morales, Silvia, Cajibío y El Tambo.  
Inversión \$210.500.000 millones.
- En deporte convencional se contrataron 100 entrenadores que acompañaron 23 ligas deportivas, con el objetivo de preparar a 2.032 deportistas de 29 municipios, que representaron al Cauca en torneos individuales y de equipo.
- En deporte no convencional se contrataron 12 entrenadores y monitores beneficiando 198 deportistas con algún tipo de discapacidad física o cognitiva, a quienes se les brindó asistencia integral con la unidad biomédica en 7 municipios del departamento.
- Se brindó asistencia integral a 53 atletas de deportes convencionales y 57 de deportes no convencionales del programa ‘Orgullo Caucano’, que contempla apoyos económicos para alimentación, transporte y vivienda.
- Del programa de Recreación se cubrió a 29 municipios, fomentando el deporte físico y recreativo para la comunidad en general. De la misma forma, se realizó el encuentro de adulto mayor en la ciudad de Popayán, con alcance en los 42 municipios.
- Durante la vigencia 2022, el Cauca obtuvo un total de 187 medallas y 259 reconocimientos a deportistas.

- **Deporte convencional:** 40 medallas de oro, 46 de plata, 46 de bronce.
- **Deporte no convencional:** 19 medallas de oro, 19 de plata, 17 de bronce.

## SÍ avanzamos en agua potable y saneamiento básico

**Wilson Zapata, Gerente EMCASERVICIOS S.A. E.S.P.**

La Empresa Caucana de Servicios Públicos - EMCASERVICIOS S.A. E.S.P. como Gestor del PDA Cauca, lidera el sector agua potable y saneamiento básico en el Departamento del Cauca y propende el cierre de brechas de acueducto, alcantarillado y aseo para dar cumplimiento a las metas del Plan de Desarrollo '42 Motivos para Avanzar', mediante la ejecución de proyectos de la línea estratégica Equidad Para La Paz Territorial, dando cumplimiento a las metas y programas relacionadas con cobertura, calidad y continuidad para el suministro de servicios sectoriales a la zona urbana y rural del Cauca.

### Principales logros:

- Se formuló en el 2022 entre el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, Gobernación del Cauca y EMCASERVICIOS S.A. E.S.P. el Plan Estratégico APSB 'Purificando Sueños', con el fin de ejecutar y gestionar nuevas fuentes de financiación para la ejecución de 248 proyectos de agua potable y saneamiento básico por un valor de \$986.531.063.981 millones, que beneficiara a los 38 municipios vinculados al PDA, los cuales se proyectan ejecutar en un periodo de 4 años.
- La ejecución del Plan Estratégico de Inversiones corresponde a \$117.750.086.688 millones, rubro que representa el 72% de la totalidad de los componentes; el mayor avance obtenido por el gestor en la última década.
- Se avanzó en la reformulación del proyecto 'Construcción del sistema de acueducto regional Río Bermejo', que beneficia a 12.465 habitantes de los municipios de Balboa, Mercaderes y Patía, con un cierre financiero de \$123.329.799.005 millones con recursos del Sistema General de Regalías.
- Se realizó cierre financiero e inicio del proceso de contratación del proyecto de Optimización del Sistema de Acueducto Interveredal La Teta-La Balsa, municipio de Buenos Aires, por un valor de \$15.511.346.271 millones con fuente de financiación de PGN Nación y SGP Departamento, beneficiando a 6.620 habitantes.

- Se realizó cierre financiero del proyecto Construcción Acueducto Interveredal Cargachiquillo en Zona Rural Indígena del municipio de Totoró, por un valor de \$24.441.417.948 millones, con fuente de financiación de PGN Nación, SGP Departamento y SGP Municipio, el cual beneficiará a 7.379 habitantes.
- Se realizó gestión para aprobar 6 consultorías que beneficiarán a los municipios de Mercaderes (7.864 habitantes), Totoró y Silvia (9.457 habitantes), 3 de acueducto y 3 de alcantarillado por un valor de total de \$3.670.057.163 millones.
- Se suscribieron 4 convenios interadministrativos con los municipios de Popayán por valor de \$4.143.776.014 millones para el servicio de alcantarillado, beneficiando a 1.649 habitantes, proyecto PTAR Popayán por un valor de 28.201.736,865 millones beneficiando a 230.298 habitantes; Bolívar por un valor de \$1.311.718.224 millones para el servicio de acueducto que beneficiara a 400 habitantes de San José del Morro; Argelia por un valor de \$4.541.465.629 millones para el servicio de alcantarillado del centro poblado Sinaí, el cual beneficiara a 1.348 habitantes.
- Se viabilizaron 5 proyectos por el mecanismo de viabilidad regional, los cuales son:
  - Construcción de la PTAR de la cabecera municipal de Silvia por un monto de \$6.756.562.984 millones, beneficiando a 7.298 habitantes.
  - Optimización Plan Maestro de Alcantarillado del centro poblado de Puracé, por un valor de \$ 1.366.736.732 millones, beneficiando a 1.300 habitantes.
  - Construcción de la Primera Fase del Sistema de Alcantarillado de la localidad de El Cairo, municipio de Cajibío por valor de \$ 3.355.100.913 millones, beneficiando a 263 habitantes.
  - Vehículo recolector y compactador de residuos sólidos del municipio de Mercaderes, por un valor de \$ 917.270.300 millones, el cual beneficiará a 5.669 habitantes.
  - Reformulación del Proyecto Apoyo a la Atención Oportuna e Inmediata de las Emergencias, con un cierre financiero de \$ 2.690.560.000 millones, beneficiando a los municipios vinculados al PDA.
- Durante la vigencia 2022, se ejecutó el Plan de Aseguramiento para 16 municipios en la fase I y en los municipios del norte del Cauca las fases II y III, los resultados fueron los siguientes: Timbío, Silvia, Silvia (Usenda), Sotará, Mercaderes, Balboa, Guapi, Patía, Patía, (Regional), Bolívar, Rosas, Santa Rosa (San Juan de Villalobos), Florencia, Argelia, Inzá, Regional Norte (EARPA, AFROCAUCANAS), logrando 15 informes de diagnóstico y prefactibilidad

para priorizar las acciones a implementar en cada empresa prestadora que contribuya al fortalecimiento de las mismas. Además, se suministró asistencia técnica para el proceso de transformación empresarial de la empresa EARPA EN LIQUIDACIÓN S.A.S.

Logros con impacto ambiental: Se realizaron 4 campañas de ‘Reciclación por el Cauca’ en los municipios de Rosas, Florencia, Santa Rosa (en San Juan de Villalobos) y Sotará (en el sector de Antomoreno).

- Gestión del Proyecto Sistema de Información de Agua y Saneamiento Rural, SIASAR Cauca Inclusivo, en donde se vincularon 148 sistemas de abastecimiento o acueducto rurales, 135 prestadores del servicio y 257 comunidades, beneficiando un total de 16.016 viviendas y 53.737 personas aproximadamente, insumo que sirve para las administraciones municipales para la gestión de proyectos de agua potable y saneamiento básico.

## Gestión social por la equidad del Cauca

### Deisy Caracas Vásquez, Gestora Social del Cauca

Durante el 2022 la Gestora Social ing. Deisy Caracas Vásquez, ejerció su voluntariado en favor de poblaciones especiales y vulnerables como niñez, infancia y adolescencia, mujeres cabeza de hogar, víctimas y población LGTBIQ+ especialmente acompañando los programas de enfoque social liderados por las secretarías de despacho y oficinas asesoras del departamento, así como diferentes actos sociales, culturales y fechas conmemorativas como el 8M, Día de la Niñez y la “Media Maratón Rosa” principalmente.

En alianza con la Fundación “Operación Sonrisa” y el Hospital Susana López de Valencia, gestionó un importante grupo de patrocinadores que hicieron posible el desarrollo de la jornada anual de “Operación Sonrisa”, donde se brindó atención a 114 pacientes, 41 de ellos intervenidos quirúrgicamente; niños, niñas y jóvenes con la condición de labio fisurado y paladar hendido en situación de vulnerabilidad, provenientes de diferentes municipios del departamento.

En este tercer año de gobierno, la Gestora Social impulsó con el apoyo de la Secretaría de Educación y Cultura, así como la Oficina de Gestión Social la IX versión del Concurso Departamental de Cuento y Poesía “42 Motivos para contar y soñar”, que contó con la participación de más de 3.500 trabajos donde niños, niñas y jóvenes de 109 instituciones educativas dieron muestras de su creatividad, imaginación y contaron la realidad de sus regiones. Se premió a los ganadores en la categoría de poesía, así como a los tres primeros lugares de las cuatro categorías de cuento con computadores portátiles, tabletas, bicicletas, kits escolares, entre otros reconocimientos. Además, se premiaron por primera vez los mejores trabajos de

personas en condición especial y a las cuatro instituciones que enviaron el mayor número de trabajos, se les reconoció con premios en efectivo, recursos que serán girados a través de los Fondos de Servicios Educativos – FOSSES para el estímulo de la lectura y escritura.

En calidad de miembro de la junta directiva de Asodamas de Colombia, la ingeniera Deisy Caracas motivó y articuló recursos de la Secretaría de Desarrollo Económico y de la Mujer, así como la Industria Licorera del Cauca y el apoyo de las gestoras sociales municipales, que hicieron posible la participación de mujeres emprendedoras de 10 municipios del Cauca en la V Muestra Internacional de Gestión Social, Emprendimiento y Economía Colaborativa en la ciudad de Bogotá, donde Patía, Suárez, Buenos Aires, Popayán, Piendamó, Timbiquí, El Tambo, Timbío, López de Micay y Jambaló mostraron al país sus marcas y productos.

Su despacho impulsó igualmente la participación en la convocatoria “Luces, cámara, región”, el primer concurso de video aficionado para adolescentes, organizado por la Consejería Presidencial para la Niñez y la Adolescencia, el Despacho de la Primera Dama de la Nación, el Ministerio de las Tecnologías de la información y las Comunicaciones, LUNNA Colombia y la Federación Nacional de Departamentos.

Su liderazgo inspirador por la dignidad y el empuje de las mujeres caucanas le hizo merecedora de la **Gran Orden al Mérito de Gestión Social “Nydia Quintero”**, por parte de la Asociación de Primeras Damas de Colombia y la Comisión Para la Equidad de la Mujer del Congreso de la República, que le merecieron igualmente su participación con otras gestoras sociales del país en el “Diplomado de Economía Colaborativa” en Helsinki (Finlandia), orientado a fortalecer la capacidad de trabajo a través de aliados, la optimización de recursos físicos y digitales, aplicando nuevas tecnologías para expandir el conocimiento y crear proyectos sensibles.